BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2024

I N D I C E

01 | Introduzione..... 4

02 | Lettera agli Stakeholder.....6

03 | Una storia in continua evoluzione.....8
Chi siamo
Mission e vision
I nostri prodotti e servizi

04 | Una governance al servizio dei valori aziendali.....12
Il modello organizzativo di 4 EMME per la sostenibilità
I nostri principali obiettivi
Valutazione e gestione dei rischi inerenti ai temi della sostenibilità

05 | L'impegno di 4 EMME negli SDG'S 2030.....19
La valutazione dei rischi generati e subiti
Il nostro piano di sviluppo sostenibile
Obiettivi di miglioramento nel breve periodo

06 | Gli stakeholder come protagonisti di sviluppo.....24
Il processo di analisi materiale
Matrice di materialità
Temi materiali

07 | Creare valore sostenibile.....30
Le nostre performance economiche
Creazione e distribuzione del valore aggiunto
L'impegno per l'ambiente
Politiche di approvvigionamento sostenibile
Utilizzo delle risorse idriche
Consumi ed efficienza energetica
Le emissioni in atmosfera
I rifiuti
Biodiversità

08 | L'impresa estesa: persone e comunità.....41
La collaborazione con la Comunità
I fornitori protagonisti dello sviluppo
I dipendenti
La gestione dei diritti umani
Salute e della sicurezza sul luogo di lavoro
Gestione della formazione e sviluppo delle competenze
Tutela della salute e sicurezza dei Clienti

Appendice.....52
Nota metodologica
Tabella correlazione GRI

Contatti e ringraziamenti.....55

INTRODUZIONE

La strategia sviluppata negli ultimi anni ha permesso a 4 EMME di costruire una visione futura di progresso basata sulla sostenibilità, sulla base del Modello di Sviluppo Sostenibile basato sul concetto della TBL o *Triple Bottom Line*, coniato da John Elkington nel 1994.

La TBL indica uno schema in cui il miglioramento della competitività aziendale - **PROFIT**, l'impegno verso la sostenibilità ambientale - **PLANET** e la valorizzazione delle risorse umane - **PEOPLE** si intersecano in un rapporto di co-dipendenza.

Il Bilancio di Sostenibilità di 4 EMME si apre con il messaggio agli stakeholder dell'Amministratore Delegato, seguito da varie sezioni, che descrivono la Società nel suo complesso, il suo modello di business e i principali indicatori di performance, il contesto ESG di riferimento in cui opera, le priorità d'azione (cosiddetta "analisi di materialità") e i principali obiettivi del Piano di Sostenibilità 2022-2025, la governance e l'organizzazione della sostenibilità.

Il riferimento tecnico-metodologico utilizzato è costituito dai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" (di seguito GRI Standards) emessi dalla "*Global Reporting Initiative*", integrati poi con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (di seguito anche Sustainable Development Goals o SDGs) contenuti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Il documento descrive le principali iniziative e risultati conseguiti in termini di sviluppo sostenibile relativi all'anno solare 2024.

L'appendice finale riporta invece: (i) i criteri di redazione del bilancio; (ii) la tabella delle corrispondenze che fornisce una chiave di lettura semplificata del documento in relazione ai GRI.

02

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

Continua l'impegno di 4EMME nell'implementazione della tematica ambiente nel suo sistema produttivo. Con orgoglio quest'anno presentiamo il nostro nuovo bilancio di sostenibilità, uno strumento che ci permette di comunicare con trasparenza ed entusiasmo i risultati socioeconomici e ambientali ottenuti nel 2024 e la cui filosofia si basa su dei punti cardine per noi imprescindibili…

INNOVAZIONE

L'innovazione è parte fondamentale del modello di business di 4 EMME, senza innovazione non ci può essere crescita e miglioramento delle performance produttive. Innovazione in 4 EMME è affidabilità, offrendo ai nostri partner sempre il massimo del servizio mettendo a disposizione la nostra professionalità ed esperienza. Innovazione è sicurezza, dando a tutti i nostri collaboratori luoghi di lavoro sicuri e confortevoli operando in completa tranquillità in ogni fase di produzione. Innovazione è rispetto dell'ambiente; l'utilizzo di tecnologie aggiornate ci permettono di monitorare, migliorare e ridurre i consumi energetici.

IL VALORE DELLE PERSONE

Le persone hanno un ruolo importante nella filiera produttiva; la tecnologia ci aiuta ma al centro del lavoro quotidiano le persone hanno un ruolo primario, ecco perché 4 EMME investe nelle persone dandone sempre più valore. La nostra azienda punta ai giovani offrendo loro un percorso di crescita professionale e culturale, inoltre nel 2024 il 50% dei nuovi assunti sono donne, portando al 15% la totalità di quote rosa.

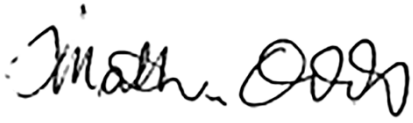
RISPETTO PER L'AMBIENTE

Oggi più che mai ci troviamo a dover affrontare l'emergenza PIANETA, non passa giorno dove l'opinione pubblica, i sistemi di informazione e gli esperti del settore ci mettano di fronte al dramma che stiamo vivendo. Non possiamo restare indifferenti a tutto ciò. Noi abbiamo il dovere, ma ancor di più l'obbligo, di cambiare atteggiamento, di cambiare mentalità e le prospettive future, dobbiamo farlo per il pianeta, per noi stessi e per le generazioni di domani. 4 EMME investe ogni anno sulle energie rinnovabili con installazioni di nuovi impianti fotovoltaici e il rinnovo e la sostituzione di quelli più datati con soluzioni più performanti con l'obbiettivo di azzerare le immissioni autoproducendo l'energia necessaria al proprio fabbisogno. La produzione aziendale viene gestita in maniera sostenibile utilizzando materie prime in buona parte riciclate, dall'acciaio per i manufatti di produzione

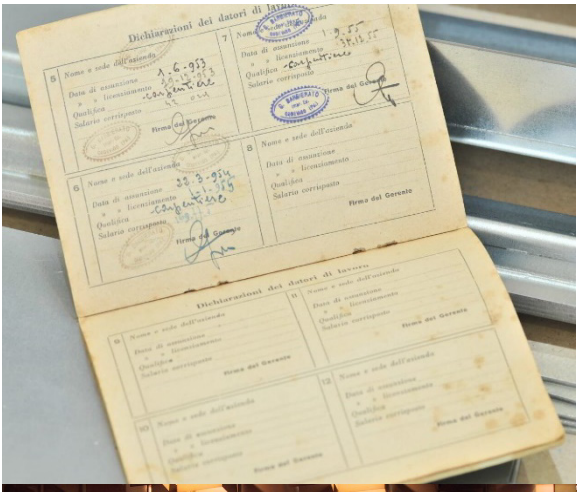
alla carta e cartoni per gli imballi. Nel 2024 abbiamo ridotto drasticamente l'uso delle materie plastiche grazie ad un ottimo approccio all'economia circolare.

Il nostro lavoro si basa su solidi principi, quei principi ereditati dalle generazioni passate che ci spingono ogni giorno a lavorare con determinazione. Quello che facciamo lo facciamo con tanta passione, grande senso civico, in totale trasparenza nel pieno rispetto di tutti. Lo facciamo con senso di responsabilità nei confronti di questa meravigliosa famiglia, vedendo crescere e migliorare ogni giorno le nostre performance grazie all'impegno di tutti senza mai abbandonare le nostre tradizioni e la nostra identità.

Il Presidente
MATTIAZZI ALDO



03 UNA STORIA IN CONTINUA EVOLUZIONE



CHI SIAMO

La storia di 4 EMME Srl ha inizio nel 1977 quando Giampaolo e Aldo Mattiazzi, ispirati dagli anni dell'infanzia trascorsi nell'officina del padre Ercole, fondano la C.ar.met. snc, specializzata nella lavorazione della carpenteria leggera. Sfruttando le richieste di mercato del nord-est, essa si specializza nella subfornitura di pezzi per macchinari per la pulizia e la refrigerazione dell'aria, iniziando collaborazioni con le più grandi aziende locali del settore.

Negli anni 2000, con l'arrivo di Marta e Massimo, figli di Giampaolo, nasce 4 EMME. Si aprono nuovi scenari e sfide, come la prima linea di armadi rack autoprodotta e, a seguito dell'acquisizione di C.ar.met., un'apertura verso rapporti commerciali con l'estero con multinazionali operanti nei settori della rifasazione elettrica, condizionamento, refrigerazione, umidificazione e trattamento dell'aria.

L'azienda ad oggi conta vari siti produttivi, tra cui la sede principale di Pegolotte di Cona, via del Risorgimento 27.

MISSION

Con la nostra esperienza e professionalità.
Con un atteggiamento onesto e trasparente.
Nel rispetto dell'ambiente e del lavoro di tutti.
Con innovazione e tecnologia.
Con la passione per ciò che facciamo.
Vogliamo sostenere ed aiutare il Cliente a trovare insieme le soluzioni migliori in ottica di sostenibilità. Sempre!

VISION

Vogliamo essere leader nel settore della carpenteria metallica leggera, riconosciuti per la nostra eccellenza tecnica e il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale e sociale.

1987 acquisto della prima punzonatrice a carico manuale.

1991 prima espansione dell'attività con incremento della superficie produttiva.

2000 viene fondata 4 EMME S.r.l. con ingresso nella società dei figli di Giampaolo (fratello di Aldo), Marta e Massimo Mattiazzi e creata la prima linea di armadi rack.

2010 rilasciato il primo certificato ISO 9001 e introduzione del primo impianto robotizzato di piegatura.

2015 4 EMME si affaccia al mercato internazionale ed implementa la prima macchina a taglio laser in fibra.

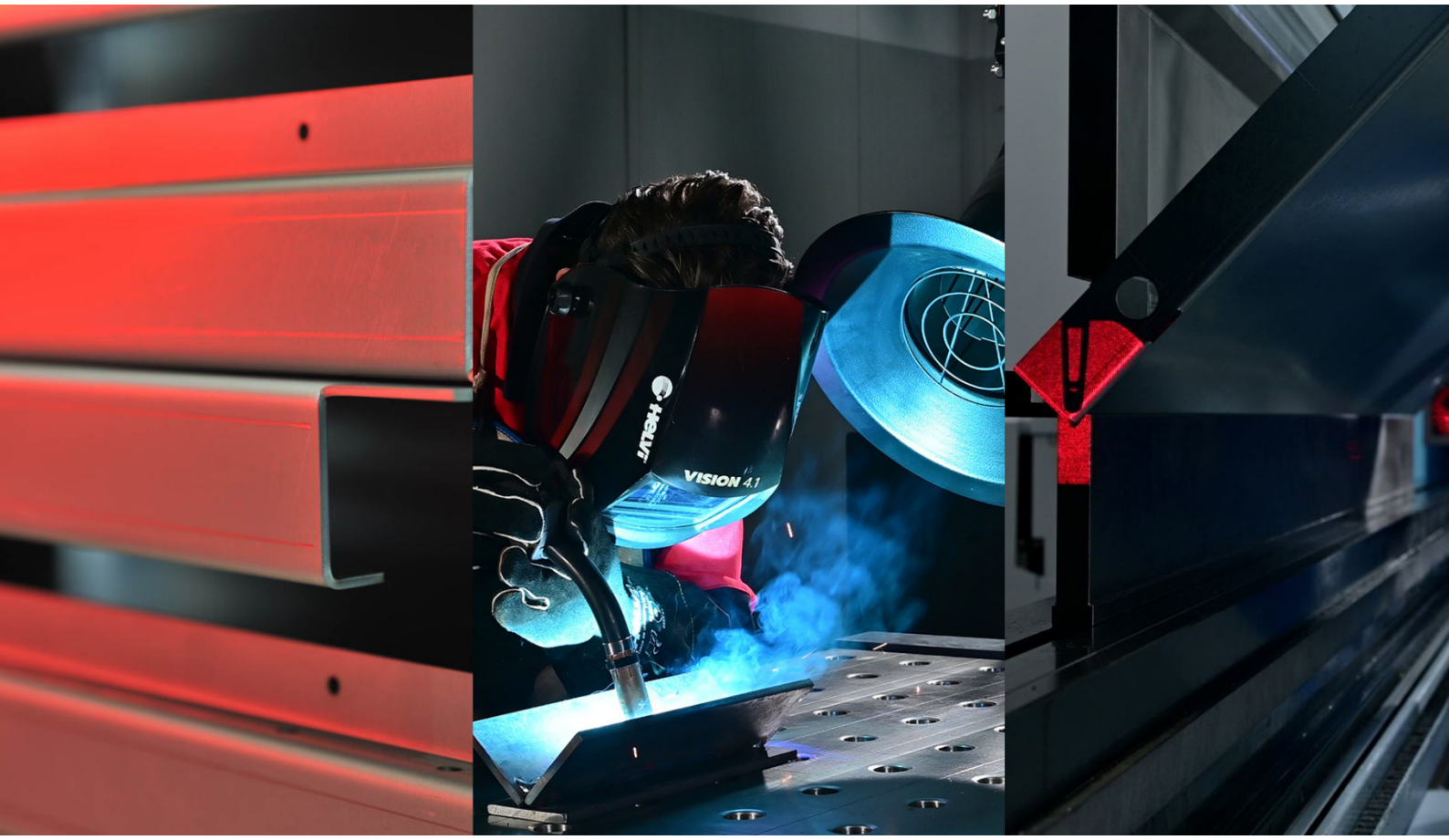
2016 rilascio delle certificazioni ambiente e sicurezza, implementazione del sistema Lean Production e metodologia 5 S.

2018 l'azienda conta 55 dipendenti, 6000 mq di superficie produttiva e reparti totalmente automatizzati.

2021 nasce il primo bilancio di Sostenibilità.

2022 attuata politica di incremento acquisizioni.

2023 ampliamento sito produttivo fino a 12000 mq con 69 dipendenti. Istituita Quota Rosa.



I nostri prodotti e servizi

Dal 1977 realizziamo semilavorati di carpenteria metallica leggera offrendo servizi di co-design industriale. Da allora soddisfiamo le esigenze di aziende multinazionali, italiane ed estere, che operano in tutta Europa nei settori elettrico, condizionamento, refrigerazione, umidificazione e trattamento dell'aria offrendo un servizio di co-design e sviluppo con software di programmazione e progettazione gestiti da un team di tecnici preparati.
La sfida che oggi ci pone il settore è mantenere alto il livello di performance industriale nel pieno rispetto dell'ambiente e del lavoro di tutti. Per 4 EMME significa innovazione tecnologica costante, personale qualificato, formazione continua. Solo così riusciamo a garantire al nostro cliente la miglior soluzione possibile in ottica di qualità e sostenibilità.
E poi ci sono esperienza, professionalità, onestà e passione per questo lavoro.
Perché da sempre dare forma all'acciaio è nel nostro DNA.

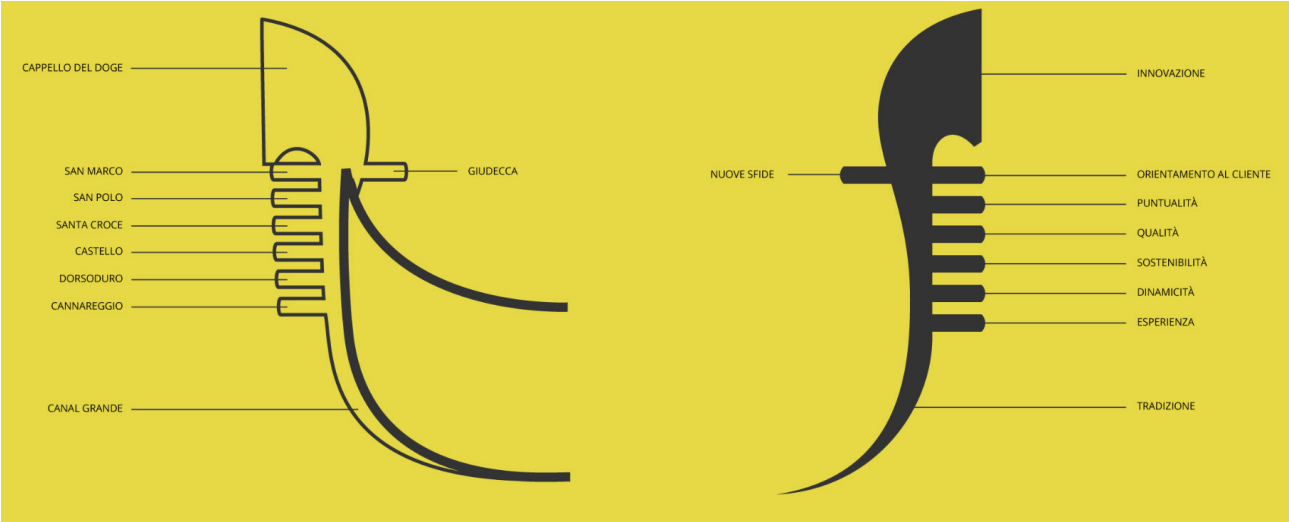
04 UNA GOVERNANCE AL SERVIZIO DEI VALORI

Ispirata dal proverbio dei Nativi Americani "*Non ereditiamo la terra dai nostri Antenati, la prendiamo in prestito dai nostri Figli*", al centro dei nuovi obiettivi che 4 EMME si è prefissata per il futuro vi è quello di creare una nuova visione futura di progresso incentrata sulla sostenibilità perché era il mercato a richiederlo ma soprattutto i nostri figli e le generazioni a seguire.
Come anticipato, il nostro modello organizzativo si basa sulla strategia delle 3P (People, Planet, Profit) combinando la valorizzazione delle risorse umane, il rispetto per l'ambiente e il raggiungimento di nuovi obiettivi economici.

Al centro del nostro impegno ci sono le persone: i clienti, i dipendenti e la comunità. Con un approccio basato sulla totale trasparenza, ci prefissiamo giorno dopo giorno di mantenere un ambiente di lavoro sano ed inclusivo che faccia sentire il dipendente parte integrante del processo produttivo e dei successi aziendali. 4 EMME, nata come azienda di famiglia, ha sempre sentito una forte appartenenza al territorio, alle proprie radici, mettendo in atto iniziative sia in ambito sportivo che culturale promuovendo tradizioni locali e contribuendo al senso di identità dell'intera comunità.

L'appartenenza al territorio risiede anche nel logo stesso di 4 EMME. Il simbolo del ferro della gondola è un simbolo della storia, della cultura e dell'arte di Venezia. Rappresenta la maestria degli artigiani veneziani, il legame della città con il mare e la sua complessa struttura amministrativa e sociale. Ogni dettaglio del ferro racconta una parte della ricca storia di Venezia; per 4 EMME oggi quel simbolo si traduce in valori, scelte, capacità.

Il Canal Grande che attraversa il ferro, e quindi Venezia, è per noi *tradizione*, il punto di partenza ma anche il flusso, la corrente, un fiume che vede la città cambiare ma che è per la città stessa un punto fermo, una certezza. I sestieri i nostri valori, i nostri punti cardine, *orientamento al cliente, puntualità, qualità, sostenibilità, dinamicità, esperienza*; il cappello del Doge, l'elemento di spicco del ferro, fondamentale per l'equilibrio della gondola, è per noi *innovazione*, il motore per 4 EMME, dedita sempre ad affacciarsi a nuove sfide, come la Giudecca si affaccia al resto della città.



Anche la salvaguardia dell'ambiente è una priorità in ogni nostra decisione. Riduciamo l'impatto delle nostre attività adottando pratiche sostenibili, investendo in tecnologie innovative e migliorando costantemente le nostre performance ambientali.

Un'ulteriore immagine evocativa legata al nostro territorio, nonché al concetto di sostenibilità ambientale, è quella comunemente definita "stravedamento". Questo fenomeno atmosferico consente di percepire l'orizzonte con una tale nitidezza da rivelare le Dolomiti, che sembrano vegliare su Venezia, nonostante la distanza di oltre 100 chilometri. In questo scatto, Venezia e le sue montagne si fondono, proprio come lo hanno fatto per secoli nella storia. Le Alpi e le Prealpi, cruciali per il legname impiegato nelle galee veneziane, insieme ai confini della Serenissima che si estendevano fino alle Dolomiti, rendono queste terre profondamente interconnesse.

Lo stravedamento però è un fenomeno sempre più difficile da immortalare, a causa anche di inquinamento e smog; ecco che per noi ritornare a vedere il Monte Civetta vegliare su Palazzo Ducale deve rappresentare l'obiettivo, il fine ultimo di tutte le misure che adottiamo in azienda, e nel nostro quotidiano, per proteggere il pianeta e costruire un futuro migliore per le future generazioni.

Riteniamo, infine, che anche il successo economico sia essenziale per la crescita e la continuità dell'azienda. Tuttavia, crediamo che la prosperità debba essere raggiunta in equilibrio con gli altri due pilastri. Puntiamo su un modello di business che massimizzi

l'efficienza operativa, riduca i costi e crei valore per tutti gli stakeholder, senza compromettere il nostro impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.

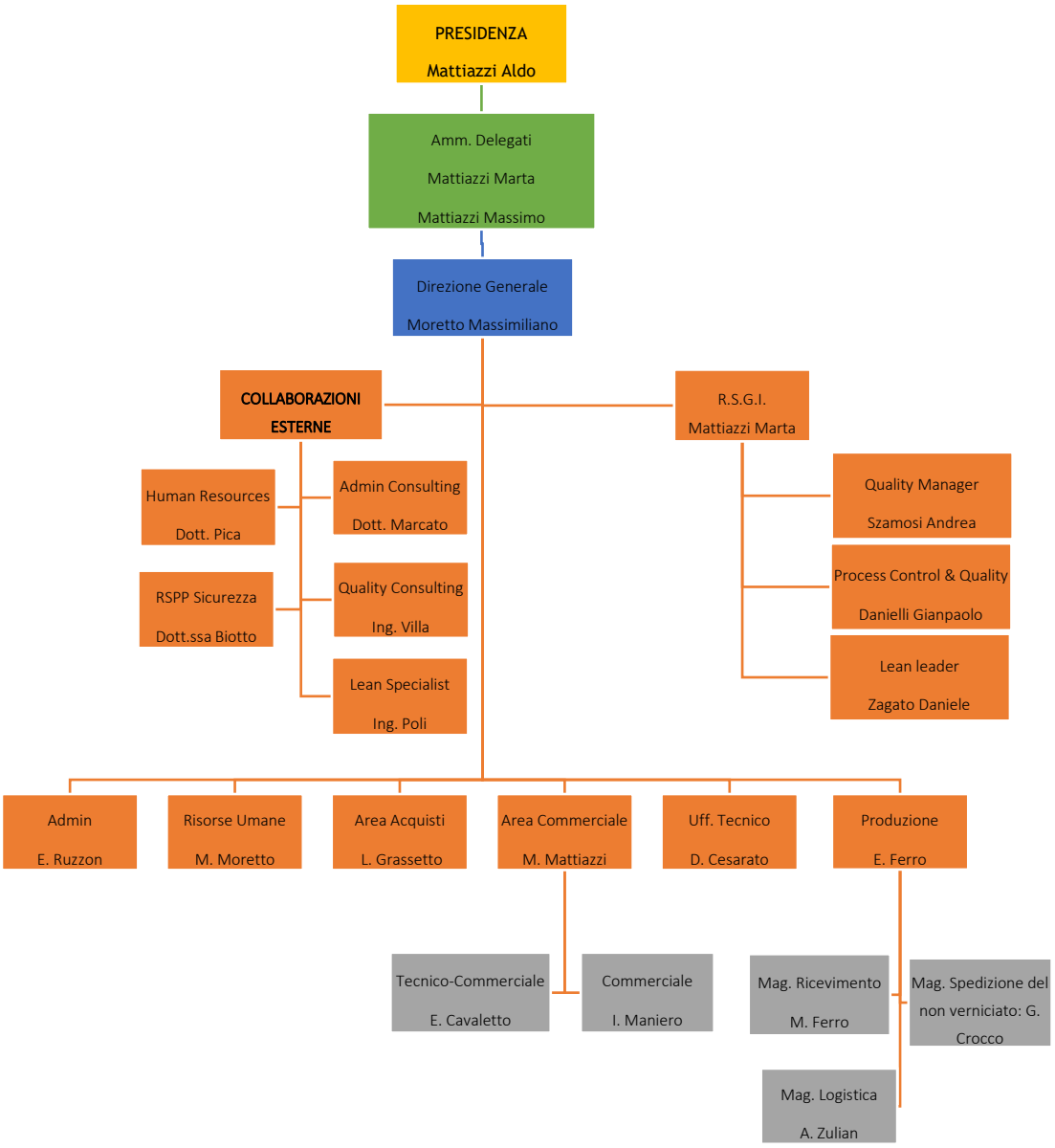
Il modello organizzativo di 4 EMME per la sostenibilità

Il modello di corporate governance di 4 EMME, in linea con la strategia 3P combina il perseguimento dei risultati economici con la valorizzazione delle risorse umane ed ambientali.

Gli amministratori sono presenti in modo costante ed operativo, coordinando quotidianamente sia le attività commerciali che tecnico - amministrative. La Direzione formula delle strategie di crescita aziendale basate su un monitoraggio costante degli indicatori e delle performance, identificando miglioramenti continui ed elementi di controllo di gestione puntuali. La propensione della Direzione a prendere decisioni basate su dati è sicuramente un elemento di controllo e valutazione del rischio della Società.

4 EMME si impegna pertanto, a perseguire una politica di continuo miglioramento delle performance in materia di qualità, ambiente e sicurezza, eliminando o riducendo al minimo, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni rischio derivante dalle proprie attività.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



I nostri principali obiettivi

- Il **miglioramento della competitività** dell'azienda attraverso il continuo miglioramento dei processi interni, performance ambientali, riduzione ed ottimizzazione dei costi;

- Fornire un **prodotto controllato** e con ottime caratteristiche per la **soddisfazione del cliente** con un impegno costante verso la sostenibilità ambientale; tempestività nella risoluzione dei problemi, rispondendo alle esigenze dei clienti, dimostrando loro tutto l'impegno ed attenzione, allo scopo di creare un rapporto esclusivo e duraturo nel tempo;

- Assicurare un idoneo ambiente di lavoro e una costante crescita professionale attraverso il coinvolgimento diretto dei dipendenti nella conoscenza dei processi aziendali.

Valutazione e gestione dei rischi inerenti ai temi della sostenibilità

Il sistema interno di gestione dei rischi di 4 EMME è composto da strumenti, strutture organizzative, procedure e regole aziendali che consentono una gestione dell'azienda sana, corretta e coerente con gli obiettivi strategici e operativi consentendo di prevenire e limitare le conseguenze di risultati inattesi. A tal fine, 4 EMME si è dotata di una metodologia di mappatura e valutazione del rischio che assegna un indice di rilevanza al rischio in funzione della valutazione di impatto globale, della probabilità di accadimento e del livello di controllo.

Tematica	Azioni volte a ridurre il rischio
Ambientale	Il rispetto e la tutela dell'ambiente sono un aspetto chiave per 4 EMME. L'azienda si è posta infatti l'obiettivo imprescindibile di mantenere il sistema di gestione ambientale ISO 14001, per ottimizzare le proprie prestazioni soprattutto in ottica di approvvigionamento delle materie prime, gestione rifiuti e delle emissioni.
Comportamento Etico - Sociale	La Politica Aziendale prevede il rispetto dei diritti umani, il rifiuto di ogni forma di discriminazione e la valorizzazione delle persone.
Compliance	4 EMME al fine di rispettare le prescrizioni normative in materia ambientale si è dotata di un sistema certificato ISO 14001. Inoltre, ha implementato un sistema certificato ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro e si è posta l'obiettivo di implementare un modello organizzativo secondo il D.lgs. 231/01, nell'ottica di prevenire la commissione di qualunque tipo di reato.
Sicurezza dei clienti	L'obiettivo dell'azienda è quello di soddisfare i clienti fornendo dei prodotti sicuri e rispettosi dell'ambiente. 4 EMME ha creato quindi delle procedure operative per il controllo in uscita garantendo che i propri prodotti a marchio rispettino i requisiti di sicurezza per la salute umana.
Gestione della catena di fornitura	La gestione delle attività in outsourcing rappresenta un aspetto rilevante per le attività della Società. L'azienda si impegna infatti a monitorare i propri fornitori strategici sia da un punto di vista sociale che ambientale.
Risorse umane	La gestione delle risorse umane avviene escludendo ogni forma di discriminazione di genere, razza, nazionalità o religione. La Società ha adottato anche misure di prevenzione e protezione dei Lavoratori volte alla salvaguardia della salute e alla sicurezza nel luogo di lavoro.

05 IL NOSTRO IMPEGNO NEGLI SDG's 2030

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile, OSS (in inglese: *Sustainable Development Goals*, SDG), sono una serie di **17 obiettivi interconnessi**, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come strategia **"per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti"**. Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo economico e sociale, come la povertà, la fame, il diritto alla salute e all'istruzione, o il cambiamento climatico.

L'attuazione dell'Agenda 2030 richiede una forte collaborazione tra tutti i reparti aziendali. Per questo motivo 4 EMME si impegna non solo ad attuare politiche e strategie di sostenibilità, ma ad essere un'azienda sostenibile correlando gli obiettivi dell'Agenda 2030 ai temi materiali individuati nell'analisi di materialità. Di seguito il riepilogo delle iniziative attualmente attive intraprese da 4 EMME per il raggiungimento degli Obiettivi.

People	Profit	Planet
Politiche di assunzione in linea con i diritti dei dipendenti	Mantenimento di un sistema di gestione per la qualità ISO 9001.	Acquisizione di nuovi macchinari per ottimizzare i consumi energetici
Introduzione di benefits e programmi di welfare aziendali		Approvvigionamento da fornitori locali
Investimenti in termine di salute e sicurezza sul lavoro		Mantenimento del sistema di gestione ambientale ISO 14001
Collaborazioni con le Comunità locale		Ottimizzazione della logistica finalizzata alla riduzione dell'utilizzo di carburanti
		Potenziamento impianto fotovoltaico

La valutazione dei rischi generati e subiti

+ Impatto positivo **generato** dalle attività di 4 EMME

− Possibile impatto **subito** da 4 EMME in seguito alla presenza di particolari aspetti esterni

	Tema materiale	Impatto	Tipologia di impatto
PLANET	Gestione ambientale	+	Riduzione delle emissioni e degli impatti ambientali dovuti alla logistica, consumo di energia e gestione dei rifiuti.
		−	Mancata riduzione delle emissioni per limiti tecnologici
PROFIT	Performance economiche	+	Aumento di investimenti volti a favorire lo sviluppo dell'Azienda
		−	Riduzione degli investimenti in attività di manutenzione sugli asset esistenti
	Gestione della catena di fornitura	+	Promozione dei principi di economia circolare nei confronti delle piccole e medie imprese fornitrici
		−	Aumento degli impatti ambientali dovuti alla mancata adozione delle politiche di gestione ambientali da parte dei fornitori con cui l'Azienda opera
PEOPLE	Salute e Sicurezza sul lavoro	+	Aumento dell'attenzione ai temi di salute e sicurezza all'interno dell'Azienda grazie ad azioni preventive
		−	Aumento del tasso di incidenti a causa della mancata diffusione della cultura in tema di salute e sicurezza nella comunità in cui l'Azienda opera
	Gestione dei dipendenti	+	Garanzia di un lavoro stabile e dignitoso delle nostre persone
		−	Riduzione delle opportunità lavorative offerte a causa di un non adeguato supporto istituzionale
	Sviluppo delle competenze	+	Garanzia di un piano formativo personalizzato per le nostre persone
		−	Riduzione delle opportunità lavorative offerte a causa di un non adeguato supporto istituzionale

Tema materiale	Impatto	Tipologia di impatto
Centralità del Cliente e della Comunità locale	+	Aumento della qualità dei servizi innovativi e sostenibili forniti ai clienti; Sviluppo sociale e culturale diffuso nei territori in cui l'azienda è presente attraverso investimenti e donazioni
	−	Mancanza di una comunicazione chiara, trasparente e inclusiva sulle informazioni commerciali
Diversità e Pari Opportunità	+	Aumento dell'attenzione ai temi di parità di genere all'interno dell'Azienda grazie ad azioni informative
	−	Aumento dei casi di disparità di genere dovuti alla mancata adozione di idonee politiche di gestione

Il nostro piano di sviluppo sostenibile

La strategia sviluppata negli ultimi anni ha consentito a 4 EMME di disegnare una visione di futuro e progresso incentrata sulla sostenibilità, quale elemento chiave per affrontare le sfide. L'ascolto sempre crescente di tutti gli stakeholder ci permette di intercettare in anticipo le loro necessità e priorità, consapevoli che le nostre azioni generano impatti sull'ecosistema di cui facciamo parte e che per conseguire la sostenibilità a lungo termine dobbiamo considerare l'ambiente, il clima, l'economia e la società come parti inscindibili della stessa entità. Al centro della nostra strategia c'è l'ambizione di continuare a costruire una realtà più equa e inclusiva lungo l'intera catena del valore, proteggendo l'ambiente in cui viviamo e creando opportunità per il futuro per l'Azienda stessa e per i nostri stakeholder.

Una strategia sostenibile che ci permette di contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite. In particolare, 3 dei 17 obiettivi guidano la nostra creazione di valore: SDG 9 "Industria, innovazione e infrastrutture", SDG 11 "Città e comunità sostenibili" e SDG 13 "Lotta contro il cambiamento climatico". Continuiamo a definire quindi il nostro Piano di sviluppo sostenibile, declinato in obiettivi puntuali a medio e lungo termine, al fine di rendere trasparente e verificabile il nostro percorso verso il progresso sostenibile.

Obiettivi di miglioramento nel breve periodo

1. Incremento personale tecnico amministrativo
2. Potenziamento impianto fotovoltaico
3. Implementazione di un sistema di monitoraggio consumi elettrici
4. Incremento superficie produttiva fino a 13.000 mq
5. Mantenimento sistema LEAN e altre certificazioni
6. Valutazione impronta carbonica per interventi di miglioramento per la compensazione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2
7. Riduzione del 50% delle emissioni Scope 1+2 (market based) rispetto al 2019 entro il 2025 (come intensità sul fatturato)
08. Implementazione di un sistema welfare a obiettivi per i dipendenti
09. Acquisto di un DAE (Defibrillatore Automatico Esterno) e formazione del personale sul corretto utilizzo
10. Implementazione di un modello organizzativo di gestione e controllo idoneo a prevenire la commissione dei reati posti in essere dagli Amministratori, Dirigenti e/o Dipendenti nell'interesse o a vantaggio dell'azienda stessa (modello 231)
11. Implementazione nei reparti produttivi di un nuovo gestionale (WONDEL) per la digitalizzazione documentale risparmiando fino al 70% sulla carta stampata

GLI STAKEHOLDER PROTAGONISTI DI SVILUPPO

Il processo di analisi materiale

Nel corso del periodo 2021-2024, 4 EMME ha continuato a coinvolgere attivamente l'Alta Direzione e i referenti delle diverse unità aziendali per il secondo bilancio di sostenibilità, consolidando e ampliando il set di obiettivi strategici identificativi a supporto del posizionamento aziendale. I risultati di quest'ulteriore attività hanno permesso di aggiornare l'analisi di materialità, presentata in questo bilancio, e di raccogliere nuovi spunti e suggerimenti utili per l'evoluzione del profilo di sostenibilità di 4 EMME.

L'analisi di materialità ha come obiettivo principale l'identificazione dei temi di sostenibilità economica, sociale, ambientale e di governance ritenuti più rilevanti evidenziandone le interconnessioni con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030. Un tema materiale è un argomento che influenzerà e impatterà in modo significativo su valutazioni, decisioni, azioni e prestazioni di un'organizzazione e/o dei suoi stakeholder nel breve, medio e/o lungo periodo. La definizione dei temi più rilevanti avviene tramite la distribuzione di un questionario costruito ad hoc per gli stakeholder interni ed esterni all'organizzazione, e la successiva raccolta ed aggregazione delle valutazioni di materialità ottenute.

L'esito dell'analisi di materialità si concretizza graficamente nella matrice di materialità (visibile di seguito) dove il posizionamento di ogni tema nello spazio compreso tra l'asse orizzontale della rilevanza per gli stakeholder, e l'asse verticale della rilevanza per l'Organizzazione, descrive il livello di materialità complessivamente raggiunto.

L'analisi di materialità è stata sviluppata tenendo in considerazione le linee guida del GRI – *Global Reporting Iniziative*, in merito ai principi di inclusività, materialità, rispondenza e impatto. In particolare, sono previste cinque fasi principali, riepilogate nello schema di seguito riportato e descritte nei successivi paragrafi del presente capitolo.

1. Identificazione delle tematiche
2. Identificazione degli stakeholder
3. Assegnazione della rilevanza degli stakeholder

Le attività di raccolta, aggregazione ed elaborazione dei dati e delle informazioni sono state gestite attraverso il software Microsoft Excel 365. Nel 2024 il perimetro dell'analisi di materialità ha incluso tutti i siti di proprietà di 4 EMME.

Identificazione dei temi

Le tematiche oggetto di analisi sono classificate in tre categorie: temi di governance, temi sociali e temi ambientali. L'identificazione delle tematiche ha tenuto in considerazione le politiche e le linee di condotta aziendali, le iniziative di ascolto degli stakeholder, i temi di maggiore interesse per la collettività e l'orientamento strategico dell'Azienda.

1. Creazione di valore economico-finanziario;
2. Gestione, sviluppo e motivazione delle persone;
3. Gestione ambientale.

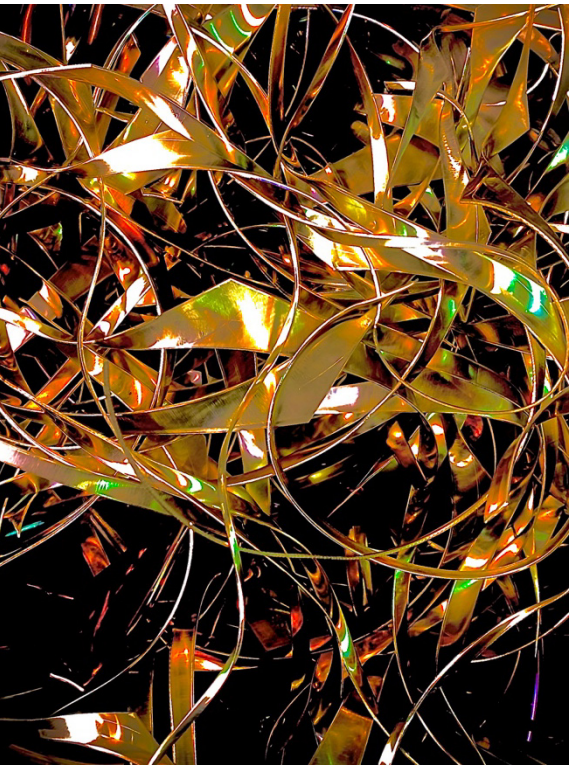
Identificazione degli stakeholder

Il confronto strutturato con i propri stakeholder è per 4 EMME un'attività centrale nel rafforzamento del proprio profilo di sostenibilità. L'obiettivo principale è quello di integrare in modo sempre più efficace e innovativo i temi di sostenibilità nelle attività di business, dando una risposta ai propri stakeholder esterni e mettendo in luce le peculiarità di ogni settore dell'azienda.

Lo "stakeholder engagement" è quindi un'attività sistematica di ascolto e coinvolgimento dei portatori di interesse dell'azienda su tematiche rilevanti, inerenti alla sostenibilità sociale, economica e ambientale finalizzato all'ascolto delle necessità presenti e verificare la distanza tra le aspettative espresse e gli Obiettivi di sviluppo aziendale.

Attraverso il nuovo Bilancio di Sostenibilità, 4 EMME intende confermare il superamento del concetto eliocentrico secondo cui l'azienda si pone al centro dei propri Stakeholder, impegnandosi invece nello sviluppo di un vero e proprio network di contatti attraverso cui perseguire il miglioramento continuo, nel rispetto e nell'interesse reciproco.

Stakeholder	Aspettative	Strumenti di interazione
Dipendenti	Continuità occupazionale Crescita professionale Pari opportunità Ambiente di lavoro sicuro ed eticamente sostenibile	• Piani di formazione • Intranet aziendale • Benefits e Welfare aziendale
Clienti	Garanzia di servizi di qualità e rispettosi delle aspettative Continuità nelle forniture	• Feedback
Fornitori	Ottimizzazione delle consegne Riduzione delle emissioni dovute alla logistica	• Rapporti contrattuali
Comunità locale	Sostegno e Sviluppo del territorio	• Collaborazione • Sostegno economico



Assegnazione della rilevanza degli stakeholder

Il processo prevede il coinvolgimento continuo e diretto degli stakeholder, le cui modalità di coinvolgimento e periodicità sono definite in base alla rilevanza di ciascuno di essi, così come previsto dagli standard di riferimento. Nel 2024, l'attività di coinvolgimento ha valutato, attraverso uno specifico questionario, la rilevanza delle categorie in base ai seguenti parametri.

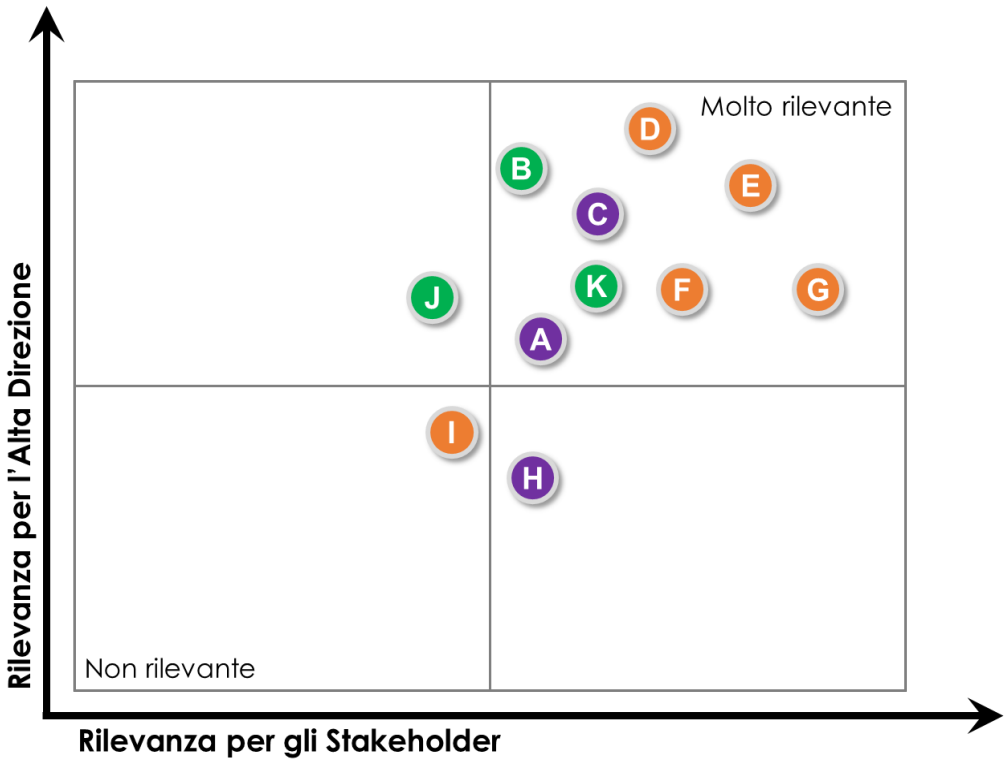
- **Dipendenza:** Importanza della relazione per lo stakeholder, che indica gruppi o individui che dipendono direttamente o indirettamente dalle attività, prodotti o servizi e prestazioni associate, o da cui l'organizzazione dipende per poter operare;
- **Influenza:** Importanza della relazione per l'Azienda, che indica gruppi o individui che possono avere un impatto sull'organizzazione o su uno stakeholder per il processo decisionale strategico od operativo.

La matrice di materialità

Una volta identificate le tematiche e le categorie di stakeholder, ponderate per il rispettivo valore di rilevanza, il processo di analisi di materialità procede con la valutazione della significatività dei temi analizzati, ossia la rilevanza relativa di ciascuna tematica da parte degli stakeholder (asse orizzontale) e dell'Alta Direzione (asse verticale).

La matrice fornisce una completa disclosure di sostenibilità, nonché una rappresentazione integrata del contributo dell'Azienda allo sviluppo sostenibile. Il processo consente di individuare sia le priorità per l'Azienda che per i singoli Stakeholder.

4 EMME intende continuare a migliorare e rendere sempre più efficace la definizione della Matrice di Materialità, coinvolgendo altri Stakeholder e utilizzando sempre di più lo strumento come guida per la definizione delle proprie strategie, obiettivi ed indicatori in ambito di sostenibilità.



Temi di business e governance

- A Performance economiche
- C Gestione della catena di fornitura
- H Presenza sul mercato

Temi ambientali

- B Gestione ambientale
- J Energia elettrica rinnovabile
- K Ottimizzazione logistica

Temi sociali

- D Salute e sicurezza sul posto di lavoro
- E Gestione, sviluppo e motivazione delle Persone
- F Diversità e pari opportunità
- G Centralità del Cliente
- I Monitoraggio lavoro minorile e forzato

I temi materiali sono stati suddivisi a seconda del loro campo di influenza, utilizzando la teoria della Triple Bottom Line (People, Profit, Planet) e di seguito riassunti:

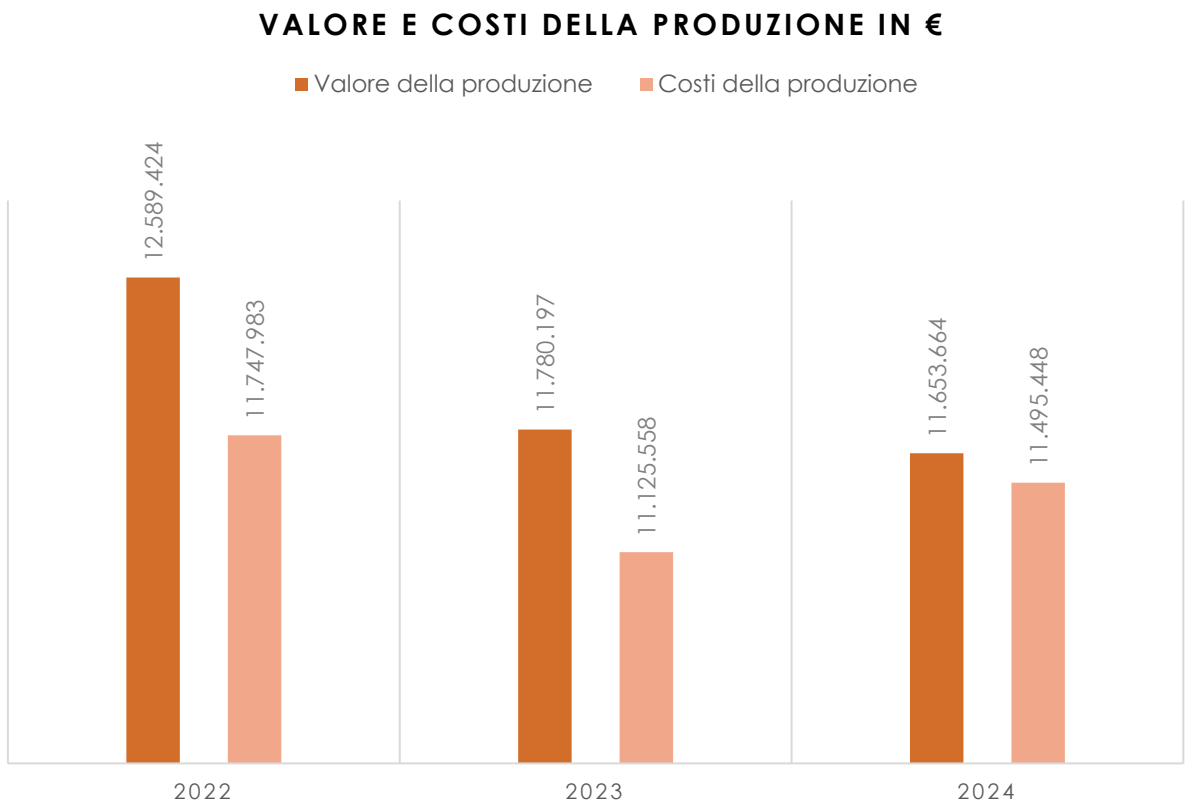
PEOPLE	PROFIT	PLANET
Salute e Sicurezza sul lavoro	Performance economiche	Consumi energetici
Gestione dei dipendenti	Gestione dei fornitori	Gestione dei materiali
Sviluppo delle competenze		Monitoraggio delle emissioni
Diversità e Pari Opportunità		Prelievi e scarichi idrici
Centralità del Cliente		Gestione dei rifiuti
		Ottimizzazione della logistica

07 CREARE VALORE SOSTENIBILE

Le nostre performance economiche

Nel quadro di valutazione complessiva dell'azienda, la valutazione delle sue performance economiche costituisce per 4 EMME un indicatore chiave della sua salute finanziaria, rappresentando non solo il risultato delle attività correnti, ma anche una proiezione delle opportunità future e l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità finanziaria e l'ottimizzazione delle sedi.

	2022	2023	2024
Valore della produzione [€]	12.589.424	11.780.198	11.653.664
Δ% rispetto anno precedente	-	-6,4%	-1,1%
Costi della produzione [€]	11.747.983	11.125.558	11.495.448
Δ% rispetto anno precedente	-	-5,3%	3,32%



L'impegno di 4 EMME per l'ambiente

L'ambiente è un bene di valore assoluto e primario che l'azienda vuole contribuire a salvaguardare.

A tal fine, 4 EMME ha implementato un sistema di gestione ambientale in accordo alla norma UNI EN ISO 14001:2015. Il sistema di gestione ambientale è lo strumento che consente alla Società di programmare, attuare e sorvegliare le proprie attività ricercando un equilibrio tra esigenze economiche e ambientali, nel rispetto primario delle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili, offrendo la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, alla sorveglianza e alla tutela dell'ambiente.

Nei paragrafi a seguire sono rappresentati i dati e le informazioni relative a:

- consumi energetici;
- prelievi e consumi idrici;
- quantitativi dei rifiuti prodotti;
- emissioni in atmosfera.

100% di beni, lavori e servizi da fornitori ubicati nel Nord-Est Italia.

-15,7% di ton CO2 equivalenti per le emissioni relative allo Scope 1 rispetto al 2023

-100% di ton CO2 equivalenti per le emissioni relative allo Scope 2 rispetto al 2024

100% dei rifiuti provenienti dalla materia prima destinati a impianti di recupero.

12% di scarto della materia prima principale, la lamiera

Politiche di approvvigionamento sostenibile

Il predetto impegno trova concretezza nell'adozione di una specifica Politica per la gestione dei fornitori e degli acquisti di materiali, che si inserisce nel più ampio contesto delle Procedure del sistema di gestione per l'ambiente. La Policy Acquisti, oltre a regolamentare il processo di gestione degli acquisti, prevede espressamente l'integrazione dei principi di Sostenibilità e dei criteri ESG (Environment – Social – Governance) nei processi e nelle modalità di approvvigionamento.

In particolare, oltre a definire annualmente gli obiettivi e il piano d'azione a supporto del processo di gestione degli acquisti e del perseguimento del miglioramento continuo delle modalità di approvvigionamento, individua le aree a maggior rischio, dal punto di vista della responsabilità sociale e ambientale, all'interno della catena di approvvigionamento. 4 EMME premia i fornitori con una performance socio-ambientale migliore e, per tale motivo, attribuisce priorità a quei soggetti che hanno integrato pratiche sostenibili all'interno dei propri processi di approvvigionamento e/o produttivi.

La procedura individuata dalla policy richiede infatti la compilazione di un questionario sulle performance di Sostenibilità. Tale compilazione, è fortemente incentivata in quanto attribuisce punteggi premianti in fase di selezione: a seconda delle risposte fornite, un apposito algoritmo genera uno score attribuibile al fornitore, sulla base del quale lo stesso può essere preferito ad altri fornitori di prodotti similari che dimostrano un impegno minore sulla loro performance socioeconomica.

La Policy Acquisti prevede inoltre che al momento dell'iscrizione di un soggetto all'interno del portale dei fornitori – oltre alla verifica del possesso dei requisiti minimi di qualità e prestazionali, propedeutici alla registrazione all'interno del portale stesso – vi sia una fase di verifica di specifici requisiti socio-ambientali.

Grazie a queste politiche riusciamo a selezionare i migliori fornitori per 4 EMME, in particolare per l'acquisto della nostra materia prima principale, la lamiera, un materiale considerato rinnovabile grazie alla sua riciclabilità e alla possibilità di essere riutilizzato in nuovi cicli produttivi.

Materia prima	Quantità 2022	Quantità 2023	Quantità 2024
Lamiera [1]	2.480.257 ton	2.421.353 ton	2.508.455 ton

Utilizzo delle risorse idriche

L'acqua è una risorsa vitale per il nostro pianeta e per l'uomo. La conservazione della biodiversità e degli ecosistemi, la salute umana, la sicurezza alimentare, gli insediamenti urbani e rurali, la produzione di energia, lo sviluppo industriale e la crescita economica sono tutti dipendenti dall'acqua.

4 EMME è attenta alla salvaguardia di tale risorsa, implementando azioni o investimenti volti ad ottimizzare i consumi idrici. Tali consumi rappresentano però un aspetto poco rilevante per l'attività svolta e sono principalmente riconducibili ad uso civile (servizi igienici).

Prelievo idrico da rete (m^3)	2022	2023	2024
	798	785	750
Uso industriale	0%	0%	0%
Uso civile	100%	100%	100%

La zona dove risiede lo stabilimento ricade in un'area a medio-basso (10-20%) stress idrico secondo l'indicatore "baseline water stress" del WRI's Aqueduct Water Risk Atlas.

Consumi ed efficienza energetica

La sostenibilità, per noi, si traduce in scelte concrete. Nel 2024 abbiamo deciso di rafforzare concretamente questo percorso scegliendo di affidarci a Schneider Electric per l'acquisto di Certificati di Attributo Energetico (EAC), al fine di attestare che l'energia elettrica utilizzata provenga da fonti rinnovabili. Con l'obiettivo di garantire una gestione responsabile dei consumi energetici e la riduzione degli impatti connessi, sono stati inoltre avviati interventi di efficientamento energetico in tutte le sedi. Tra questi la sostituzione di impianti esistenti con sistemi a maggiore efficienza energetica a parità di servizio offerto, quali ad esempio l'installazione di corpi illuminanti a LED. Inoltre, sono stati previsti sensori di presenza in apposite zone per garantire l'illuminazione artificiale solo se correlata alla presenza di individui. Sono stati infine installati anche nuovi CED più performanti a consumi energetici ridotti.

[1] Acciaio, acciaio inox ed alluminio

L'energia elettrica consumata è utilizzata per il funzionamento degli impianti oltre che per illuminazione e sistema di riscaldamento/condizionamento degli uffici e per i server. La restante fonte energetica (gasolio) è rappresentata dal combustibile per la flotta aziendale.

Fonte	u.m	Valore 2022	Valore 2023	Valore 2024
Energia elettrica da rete	MWh	670,38	614,11	757,67
Gas metano da rete	mc	28.067	32.009	22.638
Gas metano da rete	MWh	276,44	315,26	222,97
Gasolio per autotrazione	L	15.120	22.050	22.302
Gasolio per autotrazione	MWh	150,36	219,27	221,77

Fonte (2024)	u.m.	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale
Energia elettrica[2]	MWh	757,67	0	757,67
Combustibili	MWh	0	444,74	444,74
Totale	MWh	757,67	444,74	1202,41

Le emissioni in atmosfera

I cambiamenti climatici che si stanno verificando sul nostro pianeta sono al centro del dibattito politico e scientifico internazionale ormai da molti anni. La principale causa di questi fenomeni, che hanno gravi conseguenze sull'ambiente, sulla società e l'economia mondiale, è stata riconosciuta nelle emissioni antropogene di taluni gas, chiamati gas climalteranti (GHG – greenhouse gas), avvenuta in seguito alla rivoluzione industriale del XVIII secolo.

In tal senso, l'attenzione delle organizzazioni per le tematiche ambientali sta rappresentando negli ultimi anni il principale driver per l'adozione di strategie e azioni da parte delle stesse, finalizzate al perseguimento della sostenibilità e alla mitigazione delle pressioni esercitate dalle attività antropiche sull'ambiente.

La metodologia di calcolo

Per la conduzione dello studio è stata messa a punto una metodologia per il calcolo dell'Inventario GHG dell'organizzazione (GHG Inventory) secondo le linee guida del **GHG Protocol – Corporate Standard**, finalizzate all'individuazione degli interventi più economicamente efficienti per la riduzione delle emissioni analizzate. Ai fini della costruzione dell'inventario dei GHG, l'azienda ha deciso di conteggiare tutte le emissioni dirette e indirette.

[2] Dato da contratto con fornitore

Risultati della quantificazione dei GHG

Il GHG protocol prevede la suddivisione delle emissioni in 3 categorie di seguito descritte:

- Le emissioni di **SCOPE 1** sono emissioni **GHG dirette** provenienti da asset di proprietà dell'azienda o che l'azienda controlla operativamente (combustibile per autotrazione)

- Le emissioni di **SCOPE 2** includono le **emissioni indirette** provenienti dalla generazione di energia elettrica acquistata o acquisita, vapore, calore o raffreddamento, che l'organizzazione consuma (energia elettrica da rete).

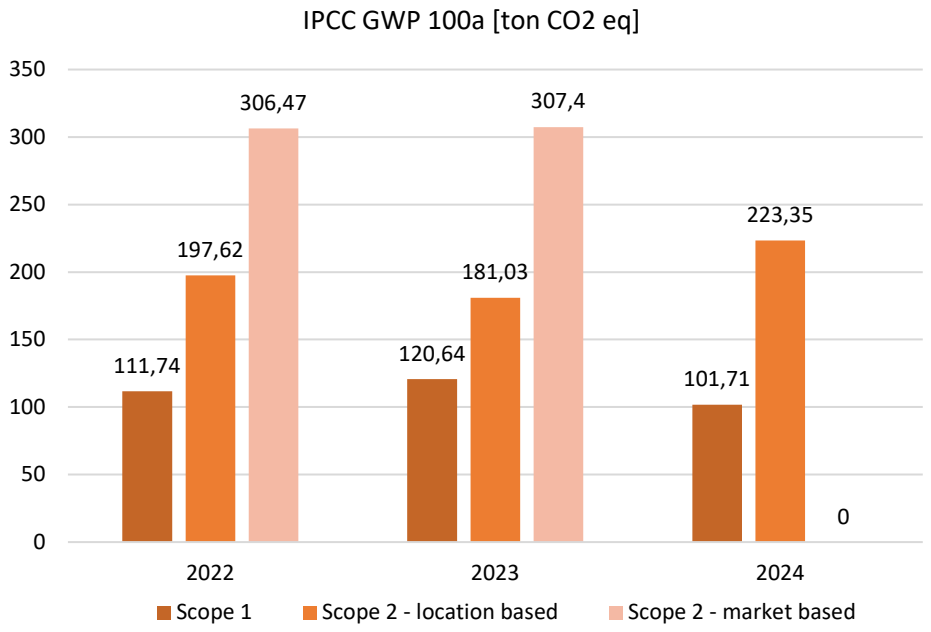
- Le emissioni di **SCOPE 3** invece includono le **emissioni indirette** derivanti da attività dell'azienda localizzate a monte e a valle della catena di fornitura (processi di smaltimento dei rifiuti, logistica del personale dipendente e il consumo idrico).

In questa versione del Bilancio di Sostenibilità, 4 EMME si è dedicata esclusivamente al calcolo della propria impronta carbonica (emissioni di gas effetto serra) per le sole categorie di Scope 1 e Scope 2 fissando come obiettivo a medio-lungo termine la rendicontazione anche della terza categoria di emissioni indirette di Scope 3.

Secondo questa categorizzazione, si riportano di seguito i risultati ottenuti dall'analisi delle emissioni di GHG imputabili all'attività di 4 EMME relativamente alla baseline (2019) e agli ultimi 3 anni.

Categoria d'impatto	IPCC GWP 100a [ton CO2 eq]			
	2019	2022	2023	2024
Scope 1	78,00	111,74	120,64	102,34
Scope 2 – location based	137,95	197,62	181,03	223,35
Scope 2 – market based	234,06	306,47	307,40	0
Totale (location based)	215,95	309,36	301,67	325,69
Totale (market based)	312,06	418,2	428,04	102,34

SCOPE	Δ% rispetto anno precedente		
	2022	2023	2024
Scope 1	-	+8,0%	-15,2%
Scope 2 – location based	-	-8,4%	+23,4%
Scope 2 – market based	-	+0,3%	-100%



Categoria d'impatto	Indicatore intensità emissiva				
	UM	2019	2022	2023	2024
Valore produzione	€	7.226.988	11.747.983	11.780.198	11.653.664
Intensità emissiva (tot. market based)	tCO2eq/k€	4,32E-05	3,56E-05	3,63E-05	8,78E-06
Δ rispetto anno base (2019)	%		-18%	-16%	-80%

4 EMME ha deciso di valutare l'Inventario GHG dell'organizzazione (GHG Inventory) secondo lo standard GHG Protocol – Corporate Standard per valutare le emissioni di gas climalteranti associati alle proprie attività di consulenze e formazione. Dai risultati dello studio emerge che per le attività svolte, gli impatti derivano principalmente dagli spostamenti casa – lavoro e casa – lavoro – cliente del personale tecnico e amministrativo.

L'emissione complessiva di gas climalteranti valutata secondo la metodologia di calcolo IPCC GWP 100 per le categorie di Scope 1 e Scope 2 ammonta a **326 ton CO2 equivalenti.**

I rifiuti

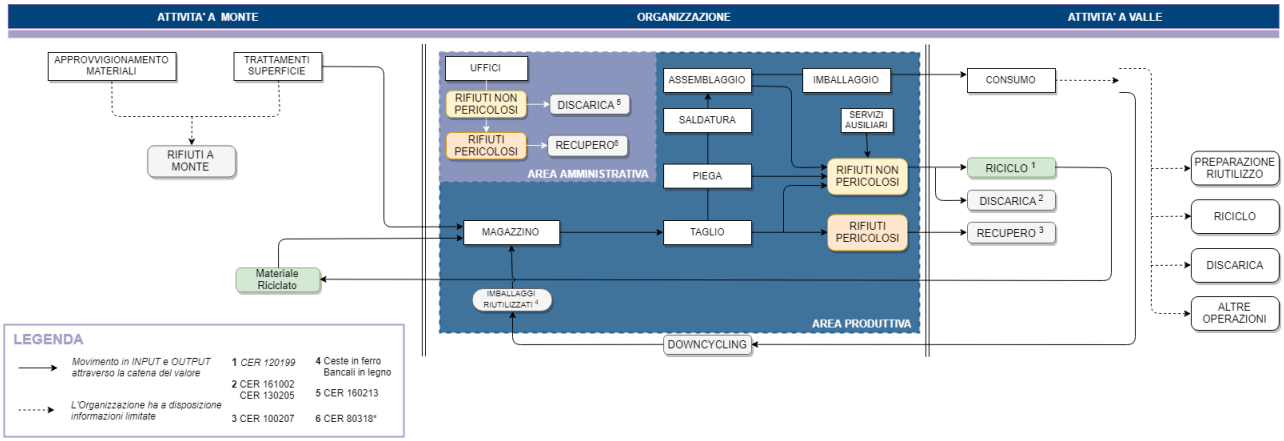
Il recupero e riutilizzo dei rifiuti è un obiettivo importante dell'economia circolare che 4 EMME intende perseguire a supporto di un modello di sviluppo più sostenibile. In linea con le migliori pratiche del settore, vengono adottate soluzioni per aumentare la quota dei rifiuti avviati a recupero in alternativa ad altre scelte di smaltimento.

Da sempre, il principale obiettivo strategico di circolarità per 4 EMME è l'utilizzo di materie prime sostenibili finalizzate alla riduzione di input vergini in favore di materiali provenienti da fonti rinnovabili (es. carta, cartone, legno) o provenienti da scarti di processi di produzione o post consumo. I rifiuti prodotti da 4 EMME sono principalmente riconducibili a ferro, acciaio e alluminio. La produzione di rifiuti pericolosi si attesta intorno allo 0,2% nel 2024. Più del 99% dei rifiuti totali prodotti sono destinati a operazioni di riciclo.

Rifiuti totali prodotti

EER	Quantità 2022	Quantità 2023	Quantità 2024
080318	50	0	50
100207*	282	770	322
120199	291.019	314.661	312.765
150111*	0	0	93
160601*	0	0	80
160213*	170	0	0
161002	1.690	1.050	900
170603*	0	0	132
Totale	**293.211**	**316.481**	**314.342**

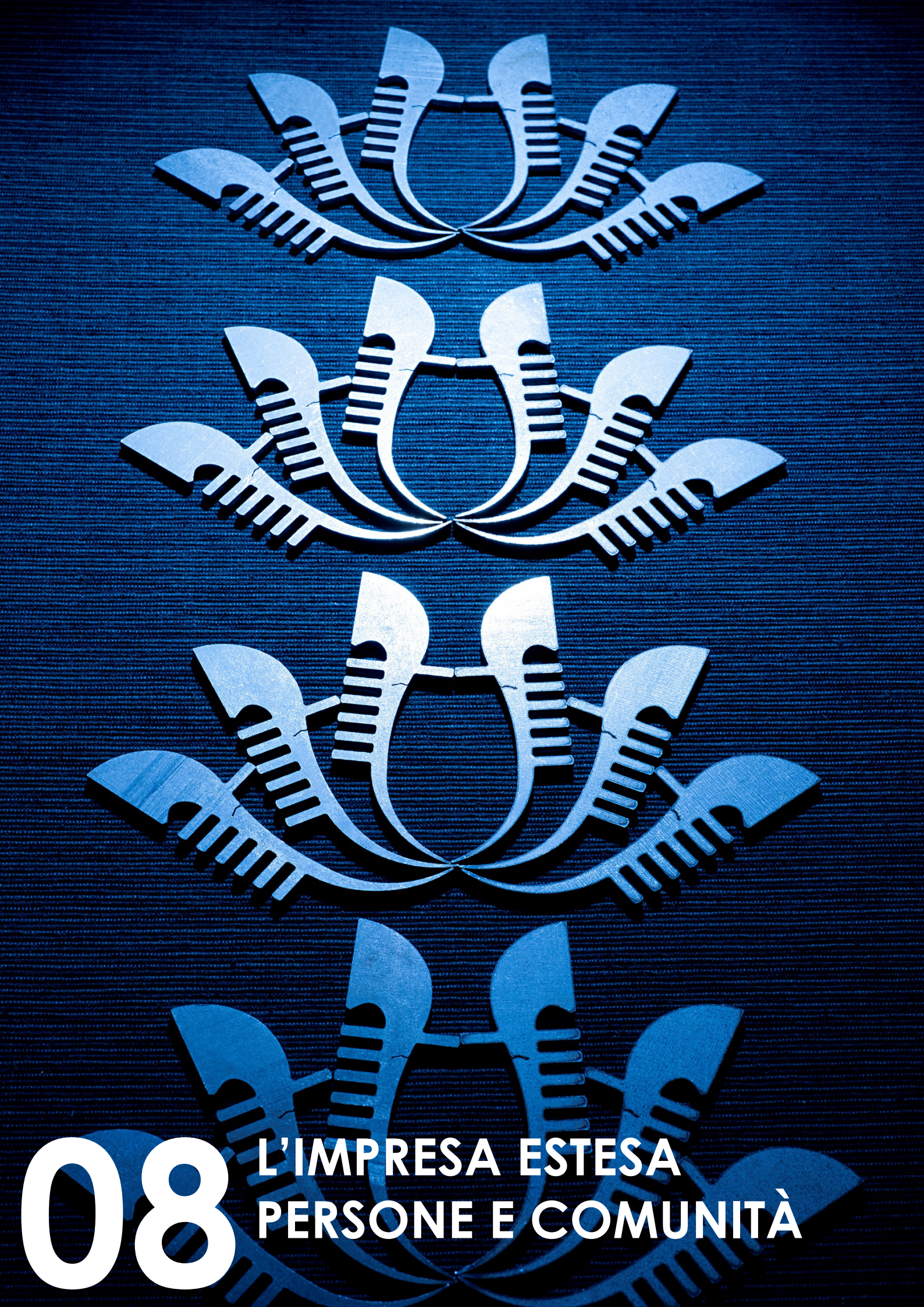
Tipologia di rifiuti	2022	2023	2024
Pericolosi (t)	452	770	677
%	0,15%	0,24%	0,22%
Non pericolosi (t)	292.759	315.711	313.665
%	99,85%	99,76%	99,78%
Destinazione	**2022**	**2023**	**2024**
Smaltimento	2.022	1.820	1.272
%	0,69%	0,58%	0,40%
Recupero	291.189	314.661	313.070
%	99,31%	99,42%	99,60%



Il nostro impegno per la riduzione dei rifiuti si concretizza in diverse iniziative. Per alcuni clienti, abbiamo avviato un progetto di sostituzione degli imballaggi in plastica per pannelli singoli con angolari in metallo e gomma, autoprodotti e riutilizzabili, poiché vengono restituiti dal cliente. Inoltre, per ridurre l'uso di plastica monouso, abbiamo installato erogatori d'acqua e fornito borracce ai dipendenti.

Biodiversità e uso del suolo

La sede di 4 EMME di Cona sorge in una piccola area industriale immersa nelle campagne della bassa pianura veneziana e copre una superficie di 0,78 ettari. A una distanza di 1,5 km, si trova una Zona di Protezione Speciale (ZPS) appartenente alla rete ecologica Natura 2000 della Comunità Europea, la Garzaia della Tenuta "Civrana" (IT3250043). La ZPS ha un'estensione di 24 ettari e ospita un mosaico di ambienti naturali, tra cui stagni d'acqua dolce con canneti, siepi, boschetti in formazione e colture a perdere, che rappresentano un habitat strategico per l'avifauna migratoria. L'adozione di politiche ambientali attente al monitoraggio e al mantenimento di basse emissioni consente alla nostra azienda di inserirsi nell'area minimizzando il proprio impatto sulla biodiversità locale.



08 L'IMPRESA ESTESA PERSONE E COMUNITÀ

La collaborazione con la Comunità

4 EMME si è sempre impegnata a mantenere vivo il proprio legame con la collettività, mettendo in campo molteplici iniziative incentrate su elementi quali passione per lo sport, amore per la cultura e attenzione per il prossimo.

Nella convinzione che ogni azienda abbia il dovere di contribuire allo sviluppo e al successo della comunità e dei territori in cui opera, ogni anno 4 EMME offre il proprio contributo, che nel 2024 si è tradotto in attività di supporto a feste e sagre locali, come *la Festa del radicchio di Conche,* ed eventi musicali organizzati dal Comitato di Codevigo.

Nel mondo sportivo, 4 EMME ha intrapreso una partnership con l'associazione sportiva di pugilato New Boxe 2010 di Campolongo Maggiore. L'intento è quello di sostenere una realtà molto attiva sul territorio aiutando gli atleti ad abbinare al percorso di crescita sportiva anche quello professionale, ciò ha portato all'azione concreta di assunzione di due atleti dell'associazione New Boxe ed al progetto di ulteriori assunzioni nel corso dei prossimi anni.

In ambito del sostegno verso l'universo femminile, 4 EMME è sostenitrice del progetto Qualità di Vita, ANDOS Comitato di Chioggia, a favore delle pazienti oncologiche.

Inoltre, fin dalla sua nascita, 4 EMME è sempre stata parte integrante e attiva di numerose iniziative nel mondo della cultura, volte principalmente a promuovere il patrimonio artistico e culturale del proprio territorio, come il "Codevigo settembrino" su incontri d'arte, poesia, musica e scienza.

In passato, Aldo Mattiazzi è stato premiato con "Omaggio ad un amico", le cui azioni, professionalità e attività di volontariato sono state riconosciute come simboli di eccellenza, onorando Codevigo in Italia e nel mondo.

"Il lato umano di Aldo in quanto, oltre a gestire con successo un'industria metal-meccanica, è una persona ben inserita nel tessuto sociale della sua comunità, alla quale dedica tempo e risorse finanziarie personali. Una virtù rara in questi tempi"
Queste le parole del Presidente della Pro Loco di Codevigo, Graziano Bacco.

I fornitori protagonisti dello sviluppo

Per 4 EMME i fornitori rappresentano veri e propri alleati nel consolidamento del core business e dei nuovi business, nonché dei partner insieme ai quali raggiungere gli obiettivi di decarbonizzazione. L'impegno per approfondire e consolidare la relazione con i fornitori è costante ed è basato sulla condivisione di capacità e competenze, con l'obiettivo di promuovere pratiche di sostenibilità lungo la catena del valore.

4 EMME opera con fornitori che garantiscono l'applicazione dei più alti standard di salute e sicurezza, rispetto dei diritti umani, lotta alla corruzione e rispetto dell'ambiente. A loro è assicurata una remunerazione equa delle attività e il rispetto dei tempi di pagamento, in cambio di un impegno per qualità ed efficienza sempre crescenti.

Costruire un percorso di crescita con i propri fornitori e valorizzare le competenze di ciascuno sono elementi che contribuiscono all'arricchimento e all'integrità della filiera di approvvigionamento. 4 EMME, che da anni lavora in quest'ottica, ha dimostrato che la propria catena di fornitura è resiliente, solida e capace di far fronte a eventi imprevisti, che spesso possono portare a situazioni di forte instabilità. La visione orientata al cambiamento e capace di cogliere in anticipo le esigenze future, si è rivelata essenziale soprattutto sul sistema finanziario e sui processi aziendali. In particolare, i modelli gestionali impiegati per l'approvvigionamento di 4 EMME si sono rivelati adeguati e sono andati oltre il rispetto dei driver di efficienza e di cost-saving, dimostrandosi flessibili in termini di tempistiche e modalità di ingaggio dei fornitori.

I dipendenti

La centralità della persona è uno dei valori etici di 4 EMME, in base al quale si propone di incoraggiare la crescita individuale mediante la formazione continua; credere nelle capacità altrui, rispettare il lavoro di ognuno, gestire la conflittualità, prevedere un ambiente di lavoro sicuro e salubre, con processi produttivi in assoluto rispetto della sicurezza, secondo la legislazione e le norme vigenti.

"Le persone sono un elemento centrale nelle attività di 4 EMME*, che le valorizza offrendo loro opportunità di crescita professionale in un ambiente inclusivo e meritocratico"*

Ad ogni livello e per ogni mansione si richiede impegno, serietà, responsabilità e competenza. Il successo aziendale è frutto del "saper fare" e del "saper essere" delle persone che vi collaborano, della loro capacità di integrazione, della loro soddisfazione e della loro cordialità. L'azienda offre pari opportunità a tutti i propri dipendenti e collaboratori sulla base delle loro qualifiche professionali e delle capacità individuali di ciascuno, senza alcuna discriminazione di età, religione, origini etniche o geografiche, orientamento sessuale, politico o sindacale.
L'azienda, seppur inserita in un ambito lavorativo riconosciuto come prettamente maschile, pone una grande importanza ed attenzione all'uguaglianza di genere, e sta implementando la percentuale di quote rosa nel suo organico, arrivando ad oggi ad un solido15%, comprendenti 2 dipendenti donne in produzione.

Su 79 dipendenti il 32 % dei collaboratori ha meno di 30 anni ed i collaboratori con più di 50 anni rappresentano il 20 % del totale.

Nell'esercizio 2024 si segnalano 16 assunzioni a fronte di 10 uscite e 7 avanzamenti di carriera.

Distribuzione per genere e tipologia di contratto

Dipendenti	2022	2023	2024
Numero dipendenti complessivo	55,32	60,5	65,5
Maschi	48,64	53	55,55
Femmine	6,68	7,5	10,04
a tempo indeterminato	50,66	55,63	60,55
a tempo determinato	4,66	4,87	5,04
a progetto/collaborazione continuativa	0	0	0
stage	3	3	2
apprendisti	0,16	1,56	2,96

Distribuzione per fascia d'età

Assunti	2022			2023			2024		
	M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
totale	52	9	61	61	8	69	65	14	79
meno di 30 anni	14	1	15	21	1	22	21	4	25
fra 30 e 50 anni	28	8	36	28	6	34	29	9	38
più di 50 anni	10	0	10	12	1	13	15	1	16

Turnover entrate/uscite

nuovi assunti	2022			2023			2024		
	M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
totale	5	2	7	9	0	9	10	6	16
meno di 30 anni	3	0	3	8	0	8	9	4	13
fra 30 e 50 anni	2	1	3	1	0	1	0	2	2
più di 50 anni	0	1	1	0	0	0	1	0	1

Uscite	2022			2023			2024		
	M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
totale	0	1	1	7	0	7	8	2	10

Avanzamenti di carriera

Dipendenti	2022			2023			2024		
	M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
Passaggi di livello	15	0	15	7	0	7	6	1	7

Congedi

	2022			2023			2024		
	M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
Congedi usufruiti	0	0	0	1	0	1	4	0	4
Ritorno dopo il congedo	0	0	0	1	0	1	4	0	4

Essendo quindi per 4 EMME di estrema importanza il benessere del suo dipendente, l'azienda si impegna anche ad erogare dei premi aziendali annuali a tutti gli assunti, ed offre un servizio di contribuzione integrativa volontario sul fondo pensione dei dipendenti che lo richiedono. Tale possibilità di welfare è stata presentata durante una riunione con tutto il personale e con esperti del settore.

Il benessere dei dipendenti e l'importanza di celebrare traguardi: esempi concreti

Il benessere dei dipendenti è un pilastro fondamentale per il successo di qualsiasi organizzazione. Un ambiente di lavoro sano e positivo non solo aumenta la produttività, ma favorisce anche la motivazione e la fidelizzazione del personale. Investire nel benessere dei dipendenti significa anche creare condizioni in cui ognuno si sente valorizzato e rispettato, contribuendo così a una cultura aziendale che promuove la crescita personale e professionale.

Gratificare gli anni di lavoro è un modo efficace per riconoscere e apprezzare l'impegno e la dedizione dei propri collaboratori. Celebrare le tappe significative di un percorso lavorativo, come quarant'anni di servizio, non solo rafforza il legame tra l'azienda e il dipendente, ma crea anche un senso di appartenenza. In foto i festeggiamenti per il pensionamento di Paolino, primo assunto nell'azienda nel 1981 (numero di matricola **1**).

Nel 2024 inoltre è stato presentato il nuovo sito aziendale alla presenza di tutti i dipendenti, in una sala comunale di Cona, occasione per rendere partecipi delle novità aziendali i dipendenti, ma anche per un momento di convivialità e socialità grazie al rinfresco finale organizzato dall'azienda.

Attraverso riconoscimenti o eventi celebrativi, 4 EMME vuole dimostrare che i loro collaboratori sono una risorsa preziosa e che il loro lavoro è fondamentale per il successo collettivo.

La gestione dei diritti umani

Il rispetto dei diritti umani è l'elemento fondante per perseguire un progresso sostenibile. Il nostro modello di business si basa sulla generazione di valore sostenibile, insieme ai nostri stakeholder, interni o esterni, sulla continua innovazione, sulla ricerca dell'eccellenza e sul rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore. Il coinvolgimento dei principali stakeholder è per noi fondamentale sia per promuovere la conoscenza sia per sviluppare

un dialogo costruttivo che possa contribuire attivamente a fronteggiare le sfide poste dagli impatti sociali della decarbonizzazione e dell'economia.

Questo si traduce nel rifiuto di pratiche come la schiavitù moderna, il lavoro forzato, e il traffico di persone, e nella promozione della diversità, dell'inclusione, del pari trattamento, di opportunità, e nella garanzia che le persone vengano trattate degnamente e valutate per la loro unicità, siano esse all'interno dell'Azienda o lungo la catena del valore in cui operiamo.

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

4 EMME si impegna costantemente a garantire la sicurezza dei suoi dipendenti e collaboratori, mediante uno sforzo comune e condiviso che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi di business. Alla base di tutto vi è la cultura della sicurezza e la diffusione del suo valore imprescindibile fra dipendenti e stakeholder locali.

Lo stesso top management è coinvolto direttamente in questo ambito con l'obiettivo ultimo di limitare il verificarsi degli incidenti e salvaguardare l'integrità dei propri asset. Nel corso degli anni si sono svolti molteplici incontri di formazione sia per il personale interno che per quello esterno. Si sono svolte attività di verifica di sicurezza incrociate tra i diversi reparti produttivi e si è provveduto a migliorare\implementare le procedure di sicurezza su specifiche attività. Si sono, inoltre, tenute attività di tutoraggio su tematiche di sicurezza ai lavoratori.

Nel corso del 2024 si sono registrati 0 incidenti per il personale aziendale.

Le ore di formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sono state 440 nel 2024.

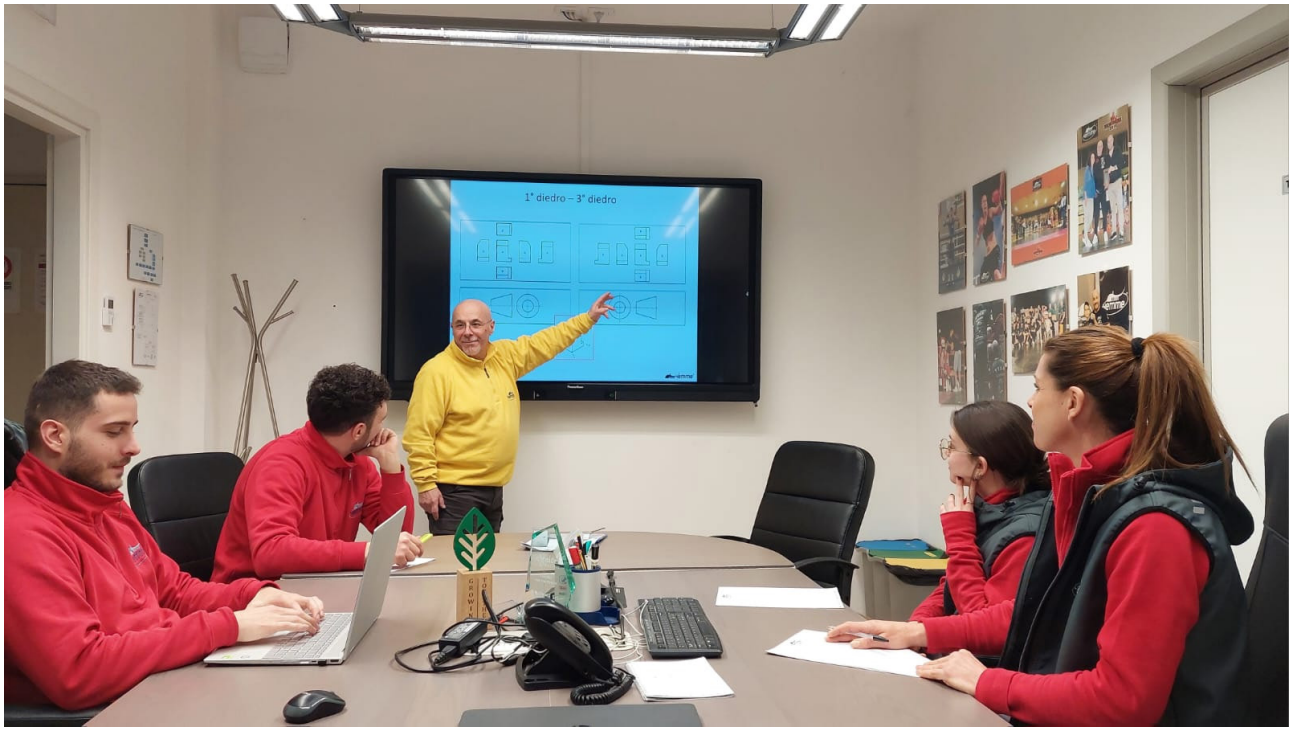
Infortuni	2022	2023	2024
Nr. infortuni	3	2	0
Ore lavorate	101.107	103.798	116.012
Stima ore perse per infortuni	376	88	0
Tasso infortuni (N° infortuni / Ore lavorate*200000)	5,9	3,9	0
Indice di gravità (Giorni di lavoro persi/Ore lavorate*200000)	92,97	21,20	0

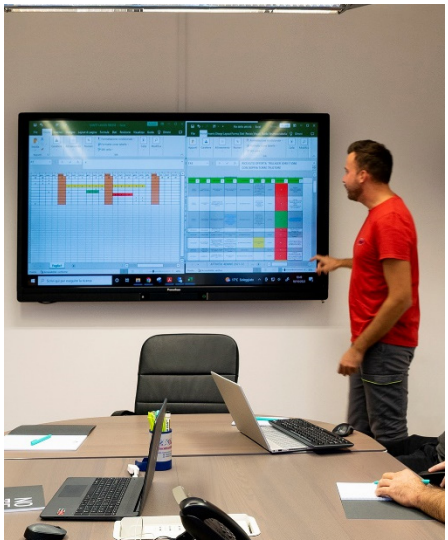
Gestione della formazione e sviluppo delle competenze

Negli anni, 4 EMME ha sviluppato percorsi di formazione volti a rispondere alle esigenze formative del singolo e a individuarne competenze peculiari al business. Un percorso di crescita, di riconoscimento degli obiettivi raggiunti e delle performance conseguite, per valorizzare il talento a 360° e rafforzare le competenze tecnico-professionali, manageriali e quelle "trasversali". In questo modo, ogni persona ha l'opportunità di contribuire attivamente, di essere motivata, proattiva e di lavorare in un contesto di benessere, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi strategici della Società.

Nel 2024, sono state erogate **517 ore** di formazione inerenti argomenti quali la sicurezza, la qualità, l'uso e manutenzione dei macchinari.

Le ore medie pro capite di formazione nel 2024 sono state pari a 7,9 ore per dipendente formato.



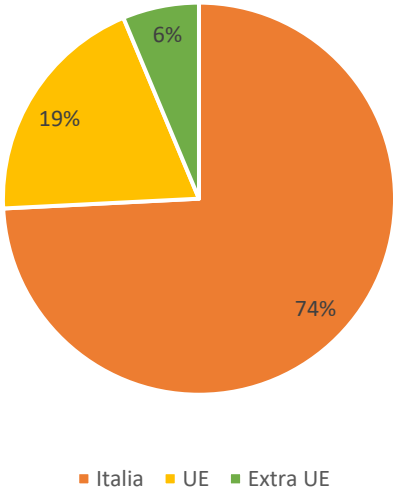


Tutela della salute e sicurezza dei Clienti

4 EMME si è impegnata per tutto l'arco del 2024 a garantire una tutela sempre maggiore in ambito salute, sicurezza e ambiente non solo rispetto ai dipendenti, ma anche rispetto ai propri Clienti.

Sulla base del fatturato, la distribuzione dei clienti è concentrata principalmente in Italia (74%), mentre il restante 26% è distribuito in Europa (19%) ed extra – Europa (6%).

	Italia	UE	Extra UE	Totale
Fatturato 2024 [€]	8.644.000	2.271.000	734.000	11.653.000
Distribuzione %	74%	19%	6%	100%



4 EMME è convinta che la trasparenza e la correttezza delle pratiche commerciali rafforzino il rapporto di fiducia con i propri Clienti. Chiarezza nella documentazione contrattuale, formazione del personale di vendita e dei fornitori sono tutti aspetti chiave per uno sviluppo sostenibile.

4 EMME ascolta le esigenze dei Clienti, le loro osservazioni e suggerimenti, promuovendo la conciliazione come strumento efficace per la risoluzione delle controversie. Grazie all'implementazione di tale strumento, nel 2024 l'azienda ha ricevuto 233 reclami, per un costo totale pari a 51.178 €, che rappresentano circa lo **0,43%** del fatturato annuale.

Nota metodologica

Il presente documento interessa 4 EMME nella sua interezza, includente le unità locali di via del Risorgimento 27, 41, 45 e 67 di Pegolotte di Cona (VE)e i magazzini di Codevigo, via Vallona 84, e Candiana, Viale dell'Artigianato, seconda strada 16.

Il Bilancio di Sostenibilità è rivolto agli stakeholder interni ed esterni con lo scopo di dare evidenza dei risultati delle azioni intraprese rispetto agli obiettivi di sostenibilità e con questi, di dare risposta alle legittime loro aspettative. La struttura del presente documento è conforme agli Standard proposti dal GRI.

Il documento stesso prevede altresì l'inserimento in appendice di un'apposita tabella di raccordo delle tematiche e informazioni ambientali, sociali ed economiche, con indicazione dello specifico capitolo del documento dove vengono trattati. Nella misura necessaria ad assicurare la comprensione delle attività dell'impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotto, il presente documento copre i temi ambientali, sociali, attinenti al personale e al rispetto dei diritti umani, che sono rilevanti per 4 EMME, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società.

Il Bilancio di Sostenibilità di 4 EMME è stato redatto in conformità agli standard «GRI Sustainability Reporting Standards», pubblicati nel 2016 dalla Global Reporting Initiative (GRI) secondo l'opzione "GRI referenced". Per ognuno degli aspetti, è stata definita la rispettiva priorità considerando sia la significatività degli impatti economici, ambientali e sociali sulle diverse attività di business all'interno dell'organizzazione sia la loro sostanziale influenza sulle valutazioni e decisioni degli stakeholder. I dati e le informazioni contenuti nel documento si riferiscono alle performance di 4 EMME per gli anni 2022-2023-2024, quando disponibili.

Tutte le informazioni sono state raccolte e consolidate dalle varie funzioni responsabili di 4 EMME, utilizzando estrazioni dai sistemi informativi aziendali, dalla fatturazione e dalla reportistica interna ed esterna. In appendice al documento è riportata la tabella di raccordo dei temi proposti dal GRI con riferimento specifico al capitolo al quale è possibile trovare tale informazione.

Il processo di definizione dei contenuti è basato sui princípi di rilevanza (o "materialità"), inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità e completezza dei dati e delle informazioni; 4 EMME riporta sinteticamente le informazioni relative alle proprie performance in specifici paragrafi del Bilancio di Sostenibilità. In tali capitoli sono descritti anche gli obiettivi e i relativi avanzamenti riferiti ai *Sustainable Development Goals* (SDG) con lo scopo di fornire una disclosure completa di tutte le informazioni significative nel periodo di riferimento, nonché delle stime attendibili per il futuro. In merito alla qualità delle informazioni rendicontate, sono stati seguiti i princípi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e verificabilità. Il presente documento non è stato assoggettato ad assurance.

Tabella di raccordo dei temi GRI

L'analisi congiunta delle dimensioni stakeholder e Azienda ha consentito, attraverso la sua rappresentazione all'interno della matrice di materialità riportata nel paragrafo "Matrice di materialità e tabella degli impatti", ha permesso di valutare il grado di "interesse" o "disinteressa" degli stakeholder alle diverse tematiche e il grado di impegno che il Gruppo si assume su di esse. Di seguito è riportata la tabella di raccordo dei temi inclusi nell'analisi di materialità con i GRI Standard, con relativa indicazione dell'ambito interno ed esterno all'organizzazione e le limitazioni sul perimetro.

GRI 102 - GENERAL DISCLOSURE		
GRI Standard	**Pagina**	**Descrizione**
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE		
102-1	9	Nome dell'Organizzazione
102-2	11	Prodotti e/o servizi
102-3	9	Sede principale
102-4	11	Aree geografiche di operatività
102-5	9	Assetto proprietario e forma legale
102-6	11	Mercati serviti
102-7	44-45	Dimensione dell'Organizzazione
102-8	44-45	Informazioni sui dipendenti
102-9	33	Catena di fornitura dell'Organizzazione
102-12	42	Iniziative esterne
STRATEGIA E ANALISI		
102-14	6-7	Dichiarazione della più alta autorità del processo decisionale
102-15	21-22	Principali impatti, rischi e opportunità
ETICA E INTEGRITA'		
102-16	9	Valori e principi
GOVERNANCE		
102-18	16	Struttura di governo
102-29	20	Identificazione degli impatti economici, ambientali e sociali
STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
102-40	27	Elenco degli stakeholder
102-42	25-28	Identificazione e selezione degli stakeholder
102-43	27	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
102-44	23	Aspetti chiavi emersi dal coinvolgimento
102-45	52	Entità incluse nel bilancio
102-46	52	Contenuti e perimetro del report
102-47	29	Elenco dei topic materiali
102-50	52	Periodo di rendicontazione
102-51	55	Data di pubblicazione del report
102-52	52	Periodicità di rendicontazione
102-53	55	Contatti per informazioni sul bilancio
102-54	52	Indicazione dell'opzione "in accordance to"
102-55	53-54	Indice dei contenuti GRI

102-56	*Il bilancio non è soggetto a revisione critica*	Assurance esterna
GRI 200 – TOPIC SPECIFIC STANDARDS - PROFIT		
GRI Standard	**Pagina**	**Descrizione**
PERFORMANCE ECONOMICHE		
103-1/2/3	31	Modalità di gestione
203-1	31	Valore economico direttamente generato e distribuito
GRI 300 – TOPIC SPECIFIC STANDARDS - PLANET		
GRI Standard	**Pagina**	**Descrizione**
EMISSIONI IN ATMOSFERA		
103-1/2/3	34	Modalità di gestione
302-1	35	Energia elettrica consumata all'interno dell'organizzazione
303-5	34	Consumo di acqua
305-1	36	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
305-2	36	Emissioni indirette di GHG (Scope 2)
304-1	40	Biodiversità
306-3	38	Rifiuti
GRI 400 – TOPIC SPECIFIC STANDARDS - PEOPLE		
OCCUPAZIONE		
103-1/2/3	44	Modalità di gestione
401-1	44-45	Numero totale e nuove assunzioni del personale per genere e età
401-3	45	Congedo parentale
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
103-1/2/3	48	Modalità di gestione
403-9	48	Infortuni sul lavoro
EDUCAZIONE E FORMAZIONE		
103-1/2/3	49	Modalità di gestione
404-1	49	Ore medie di formazione annue
NON DISCRIMINAZIONE		
103-1/2/3	46-47	Modalità di gestione
COMUNITA' LOCALI		
103-1/2/3	42-43	Modalità di gestione
413-1	42-43	Coinvolgimento con comunità locali

Contatti e ringraziamenti

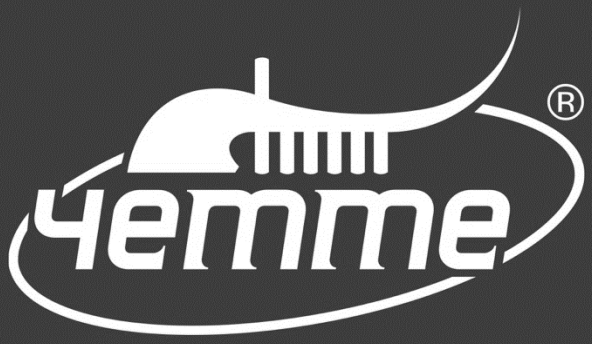
Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di 4 EMME è stato curato da un gruppo di lavoro composto da risorse dell'Area tecnica esterne e coordinato dalla Direzione Generale.

Si ringrazia tutto il personale di 4 EMME per il contribuito dato alla realizzazione del Report e R-ONE Creative Revolution (Servizio fotografico) per la realizzazione grafica.

Foto Stravedamento: Davide Busetto.

Pegolotte, 07/03/2024

Pubblicazione: Marzo 2024



4 EMME Srl Via Risorgimento, 27, 30010 Pegolotte di Cona VE | Tel. +39 0426 308362

P.I./ C.F. 03253590271 | info@4emmesrl.it | www.4emmesrl.it