

**2025**

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Le persone che danno forma all'acciaio e
l'orizzonte che vogliamo tornare a vedere:
crescita economica, tutela dell'ambiente e
attenzione alle persone.



INDICE

Contenuti del documento

01 Introduzione**02 Lettera agli Stakeholder****03 Una storia in continua evoluzione**

Chi siamo · Mission e vision · I nostri prodotti e servizi

04 Una governance al servizio dei valori aziendali

Il modello organizzativo per la sostenibilità · I nostri principali obiettivi · Valutazione e gestione dei rischi

05 L'impegno di 4 EMME negli SDG's 2030

La valutazione dei rischi generati e subiti · Il piano di sviluppo sostenibile · Obiettivi di breve periodo

06 Gli stakeholder come protagonisti di sviluppo

Il processo di analisi materiale · Matrice di materialità · Temi materiali

07 L'impegno di 4 EMME per l'ambiente

Approvvigionamento sostenibile · Risorsa idrica · Consumi ed efficienza energetica · Carbon Footprint · Rifiuti · Biodiversità

08 L'impresa estesa: persone e comunità

Comunità · Dipendenti · Diritti umani · Fornitori · Salute e sicurezza · Formazione · Governance

Appendice

Nota metodologica · Tabella di correlazione VSME

Contatti e ringraziamenti

01 INTRODUZIONE

La strategia sviluppata negli ultimi anni ha portato 4 EMME a consolidare una visione di crescita sempre più orientata ai principi della sostenibilità, oggi considerata un elemento centrale nella gestione e nella valutazione delle organizzazioni. Accanto agli aspetti economici e produttivi, assumono infatti un'importanza crescente gli impatti generati sull'ambiente, sulle persone e sul territorio, nonché la capacità delle imprese di misurarli, gestirli e comunicarli in modo trasparente.

La sostenibilità viene quindi interpretata come un approccio integrato alla creazione di valore, fondato sull'equilibrio tra crescita economica, tutela dell'ambiente e attenzione alle persone, nella convinzione che tali dimensioni siano sempre più interconnesse e determinanti per lo sviluppo dell'organizzazione nel lungo periodo.

Il Bilancio di Sostenibilità di 4 EMME si apre con il messaggio agli stakeholder del Presidente, seguito da varie sezioni, che descrivono la Società nel suo complesso, il suo modello di business e i principali indicatori di performance, il contesto ESG di riferimento in cui opera, le priorità d'azione (cosiddetta "analisi di materialità") e i principali obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2030, la governance e l'organizzazione della sostenibilità.

Il presente bilancio viene redatto su base individuale. Il riferimento tecnico-metodologico utilizzato è costituito dal *"Voluntary Sustainability Reporting standard for non-listed SMEs"* pubblicato da EFRAG (2024). Sulla base di tale standard, l'azienda risulta classificata come "medium" avendo un fatturato netto tra i 10 e i 50 milioni (13.954.519 €), un totale dello stato patrimoniale tra i 5 e i 25 milioni (14.655.395 €) e tra i 50 e i 250 dipendenti (73 occupati). Pertanto, l'azienda adotta volontariamente il modello base, in linea con le best practice suggerite dal suddetto standard, che è stato integrato con dei riferimenti ai Sustainable Development Goals (SDGs). Il documento descrive le principali iniziative e risultati conseguiti in termini di sviluppo sostenibile relativi all'anno solare 2025.

13.954.519 €

Fatturato netto 2025 — classe
"medium" (10–50 mln)

14.655.395 €

Totale stato patrimoniale (5–25
mln)

73

Occupati (classe 50–250
dipendenti)



02 LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Con il Bilancio di Sostenibilità 2025 desideriamo condividere in modo trasparente il percorso intrapreso da 4 EMME, i risultati raggiunti e gli obiettivi che continueranno a guidare le nostre scelte.

Per noi la sostenibilità non rappresenta un'attività separata dalla gestione aziendale, ma un approccio integrato fondato sull'equilibrio tra People, Planet e Profit: valorizzazione delle persone, tutela dell'ambiente e solidità economica. Tre dimensioni strettamente connesse, sulle quali vogliamo costruire la continuità e la crescita responsabile di 4 EMME.

Nel corso del 2025 abbiamo continuato a investire in innovazione, automazione ed efficientamento dei processi. Innovare significa migliorare la qualità e l'affidabilità del servizio offerto ai nostri clienti, rendere il lavoro più sicuro, utilizzare le risorse in modo più consapevole e affrontare con flessibilità le esigenze di un mercato in continua evoluzione. Il riconoscimento della medaglia d'oro EcoVadis rappresenta un importante risultato del percorso compiuto e, allo stesso tempo, uno stimolo a proseguire con impegno.

Sul fronte ambientale abbiamo ampliato l'impianto fotovoltaico della sede di Cona, raggiungendo una potenza installata di 377 kWp. Nel 2025 l'83% dell'energia elettrica utilizzata è provenuto da fonti rinnovabili. Il Bilancio evidenzia inoltre una riduzione dell'intensità emissiva market based del 70,7% rispetto al 2019.

Continuiamo inoltre a promuovere i principi dell'economia circolare. Il 100% dei rifiuti derivanti dalla lavorazione della nostra principale materia prima è stato destinato a impianti di recupero. Abbiamo proseguito nella riduzione degli imballaggi monouso, nell'impiego di soluzioni riutilizzabili e nella selezione di fornitori che condividano criteri ambientali, sociali ed etici lungo la catena di approvvigionamento.

Al centro del nostro progetto rimangono le persone. Nel 2025 abbiamo erogato 550 ore di formazione, rafforzando competenze tecniche, professionali e trasversali. Abbiamo continuato a investire nel welfare aziendale, nei premi destinati al personale e nella possibilità di accedere

a forme di contribuzione pensionistica integrativa. Tutti i lavoratori sono coperti dalla contrattazione collettiva.

La sicurezza richiede però attenzione quotidiana e un impegno che non può mai considerarsi concluso. È nostra costante responsabilità rafforzare ulteriormente prevenzione, formazione, controllo e coinvolgimento di tutte le persone che operano nei nostri stabilimenti.

Il legame con il territorio continua a essere parte della nostra identità. Nel 2025 abbiamo sostenuto iniziative sportive, culturali e sociali, collaborando con associazioni locali, realtà dedicate ai giovani e progetti rivolti alle persone che vivono situazioni di fragilità. Tra questi rientrano il sostegno al progetto Qualità di Vita promosso da ANDOS Comitato di Chioggia e la partecipazione alla realizzazione del giardino sensoriale di Casa di Giò.

Abbiamo inoltre consolidato il nostro sistema di governance attraverso il Codice Etico, procedure di controllo e strumenti orientati alla prevenzione dei rischi. Continueremo a lavorare per l'implementazione del Modello organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 e per rendere sempre più misurabili e verificabili i nostri obiettivi di sostenibilità.

I risultati presentati in questo Bilancio sono il frutto del lavoro quotidiano delle persone di 4 EMME e della fiducia che clienti, fornitori, partner, istituzioni e comunità continuano ad accordarci.

A tutti loro va il nostro ringraziamento. Continueremo a crescere mantenendo salde le nostre radici, la passione per il nostro lavoro e il senso di responsabilità verso le generazioni future.

IL PRESIDENTE

ALDO MATTIAZZI



03 UNA STORIA IN CONTINUA EVOLUZIONE

Chi siamo

La storia di 4 EMME Srl ha inizio nel 1977 quando Giampaolo e Aldo Mattiazzi, ispirati dagli anni dell'infanzia trascorsi nell'officina del padre Ercole, fondano la C.ar.met. snc, specializzata nella lavorazione della carpenteria leggera. Sfruttando le richieste di mercato del nord-est, si specializza nella subfornitura di pezzi per macchinari per la pulizia e la refrigerazione dell'aria, iniziando collaborazioni con le più grandi aziende locali del settore.

Negli anni 2000, con l'arrivo di Marta e Massimo, figli di Giampaolo, nasce 4 EMME. Si aprono nuovi scenari e sfide, come la prima linea di armadi rack autoprodotta e, a seguito dell'acquisizione di C.ar.met., un'apertura verso rapporti commerciali con l'estero con multinazionali operanti nei settori della rifasazione elettrica, condizionamento, refrigerazione, umidificazione e trattamento dell'aria.

L'azienda ad oggi conta vari siti produttivi, tra cui la sede principale di Pegolotte di Cona, via Risorgimento 27.

MISSION

La nostra missione è fornire soluzioni di carpenteria metallica leggera di alta qualità, promuovendo pratiche sostenibili e innovative che rispettino l'ambiente e migliorino le performance dei nostri clienti. Con la nostra esperienza e professionalità. Con un atteggiamento onesto e trasparente. Nel rispetto dell'ambiente e del lavoro di tutti. Con innovazione e tecnologia. Con la passione per ciò che facciamo. Vogliamo sostenere ed aiutare il Cliente a trovare insieme le soluzioni migliori in ottica di sostenibilità. Sempre!

VISION

Vogliamo essere leader nel settore della carpenteria metallica leggera, riconosciuti per la nostra eccellenza tecnica e il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale e sociale.

Le tappe della nostra evoluzione

1987

Acquisto della prima punzonatrice a carico manuale.

2000

Viene fondata 4 EMME S.r.l. con ingresso nella società dei figli di Giampaolo (fratello di Aldo), Marta e Massimo Mattiazzi e creata la prima linea di armadi rack.

2010	Prima certificazione ISO 9001 e introduzione del primo impianto robotizzato di piegatura.
2015	4 EMME si affaccia al mercato internazionale ed implementa la prima macchina a taglio laser in fibra.
2016	Ottenimento delle certificazioni ambiente e sicurezza, implementazione del sistema Lean Production e metodologia 5 S.
2018	L'azienda conta 55 dipendenti, 6000 mq di superficie produttiva e reparti totalmente automatizzati.
2021	Viene pubblicato il primo Bilancio di Sostenibilità.
2023	Ampliamento sito produttivo fino a 12000 mq con 69 dipendenti. Istituita la Quota Rosa.
2025	Ottenimento della medaglia d'oro Ecovadis, ampliamento dell'impianto fotovoltaico e riduzione dell'80% delle emissioni di GHG (Scope 1 & 2) rispetto al 2019.

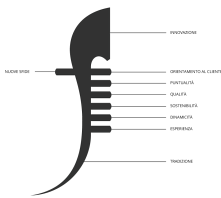
I nostri prodotti e servizi

Dal 1977 realizziamo semilavorati di carpenteria metallica leggera offrendo servizi di co-design industriale. Da allora soddisfiamo le esigenze di aziende multinazionali, italiane ed estere, che operano in tutta Europa nei settori elettrico, condizionamento, refrigerazione, umidificazione e trattamento dell'aria offrendo un servizio di co-design e sviluppo con software di programmazione e progettazione gestiti da un team di tecnici preparati.

La sfida che oggi ci pone il settore è mantenere alto il livello di performance industriale nel pieno rispetto dell'ambiente e del lavoro di tutti. Per 4 EMME significa innovazione tecnologica costante, personale qualificato, formazione continua. Solo così riusciamo a garantire al nostro cliente la miglior soluzione possibile in ottica di qualità e sostenibilità. E poi ci sono esperienza, professionalità, onestà e passione per questo lavoro.

Perché da sempre dare forma all'acciaio è nel nostro DNA.





sostenibilità, dinamicità, esperienza; il cappello del Doge, l'elemento di spicco del ferro, fondamentale per l'equilibrio della gondola, è per noi innovazione, il motore per 4 EMME, dedita sempre ad affacciarsi a nuove sfide, come la Giudecca si affaccia al resto della città.

Lo stravedamento come obiettivo

Anche la salvaguardia dell'ambiente è una priorità in ogni nostra decisione. Riduciamo l'impatto delle nostre attività adottando pratiche sostenibili, investendo in tecnologie innovative e migliorando costantemente le nostre performance ambientali.

Un'ulteriore immagine evocativa legata al nostro territorio, nonché al concetto di sostenibilità ambientale, è quella comunemente definita "stravedamento". Questo fenomeno atmosferico consente di percepire l'orizzonte con una tale nitidezza da rivelare le Dolomiti, che sembrano vegliare su Venezia, nonostante la distanza di oltre 100 chilometri. In questo scatto, Venezia e le sue montagne si fondono, proprio come lo hanno fatto per secoli nella storia. Le Alpi e le Prealpi, cruciali per il legname impiegato nelle galee veneziane, insieme ai confini della Serenissima che si estendevano fino alle Dolomiti, rendono queste terre profondamente interconnesse.

Lo stravedamento però è un fenomeno sempre più difficile da immortalare, a causa anche di inquinamento e smog; ecco che per noi ritornare a vedere il Monte Civetta vegliare su Palazzo Ducale deve rappresentare l'obiettivo, il fine ultimo di tutte le misure che adottiamo in azienda, e nel nostro quotidiano, per proteggere il pianeta e costruire un futuro migliore per le future generazioni.



Lo stravedamento: le Dolomiti vegliano su Venezia a oltre 100 km di distanza.

Riteniamo, infine, che anche il successo economico sia essenziale per la crescita e la continuità dell'azienda. Tuttavia, crediamo che la prosperità debba essere raggiunta in equilibrio con gli altri due pilastri. Puntiamo su un modello di business che massimizzi l'efficienza operativa, riduca i costi e crei valore per tutti gli stakeholder, senza compromettere il nostro impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.

Il modello organizzativo di 4 EMME per la sostenibilità

Il modello di corporate governance di 4 EMME, in linea con la strategia 3P, combina il perseguimento dei risultati economici con la valorizzazione delle risorse umane ed ambientali. Gli amministratori sono presenti in modo costante ed operativo, coordinando quotidianamente sia le attività commerciali che tecnico-amministrative. La Direzione formula delle strategie di crescita aziendale basate su un monitoraggio costante degli indicatori e delle performance, identificando miglioramenti continui ed elementi di controllo di gestione puntuali. La propensione della Direzione a prendere decisioni basate su dati è sicuramente un elemento di controllo e valutazione del rischio della Società.

4 EMME si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle performance in materia di qualità, ambiente e sicurezza, eliminando o riducendo al minimo, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni rischio derivante dalle proprie attività.

I nostri principali obiettivi

- Il miglioramento della competitività dell'azienda attraverso il continuo miglioramento dei processi interni, performance ambientali, riduzione ed ottimizzazione dei costi;
- Fornire un prodotto controllato e con ottime caratteristiche per la soddisfazione del cliente con un impegno costante verso la sostenibilità ambientale; tempestività nella risoluzione dei problemi, rispondendo alle esigenze dei clienti, dimostrando loro tutto l'impegno ed attenzione, allo scopo di creare un rapporto esclusivo e duraturo nel tempo;
- Assicurare un idoneo ambiente di lavoro e una costante crescita professionale attraverso il coinvolgimento diretto dei dipendenti nella conoscenza dei processi aziendali.

Valutazione e gestione dei rischi inerenti ai temi della sostenibilità

Il sistema interno di gestione dei rischi di 4 EMME è composto da strumenti, strutture organizzative, procedure e regole aziendali che consentono una gestione dell'azienda sana, corretta e coerente con gli obiettivi strategici e operativi, consentendo di prevenire e limitare le conseguenze di risultati inattesi. A tal fine, 4 EMME si è dotata di una metodologia di mappatura e valutazione del rischio che assegna un indice di rilevanza al rischio in funzione della valutazione di impatto globale, della probabilità di accadimento e del livello di controllo.

Tematica	Azioni volte a ridurre il rischio
Ambientale	Il rispetto e la tutela dell'ambiente sono un aspetto chiave per 4 EMME. L'azienda si è posta infatti l'obiettivo imprescindibile di mantenere il sistema di gestione ambientale ISO 14001, per ottimizzare le proprie prestazioni soprattutto in ottica di approvvigionamento delle materie prime, gestione rifiuti e delle emissioni.
Comportamento etico-sociale	La Politica Aziendale prevede il rispetto dei diritti umani, il rifiuto di ogni forma di discriminazione e la valorizzazione delle persone.
Compliance	4 EMME al fine di rispettare le prescrizioni normative in materia ambientale si è dotata di un sistema certificato ISO 14001. Inoltre, ha implementato un sistema certificato ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro e si è posta l'obiettivo di implementare un modello organizzativo secondo il D.lgs. 231/01, nell'ottica di prevenire la commissione di qualunque tipo di reato.
Sicurezza dei clienti	L'obiettivo dell'azienda è quello di soddisfare i clienti fornendo dei prodotti sicuri e rispettosi dell'ambiente. 4 EMME ha creato quindi delle procedure operative per il controllo in uscita garantendo che i propri prodotti a marchio rispettino i requisiti di sicurezza per la salute umana.
Gestione della catena di fornitura	La gestione delle attività in outsourcing rappresenta un aspetto rilevante per le attività della Società. L'azienda si impegna infatti a monitorare i propri fornitori strategici sia da un punto di vista sociale che ambientale.
Risorse umane	La gestione delle risorse umane avviene escludendo ogni forma di discriminazione di genere, razza, nazionalità o religione. La Società ha adottato anche misure di prevenzione e protezione dei Lavoratori volte alla salvaguardia della salute e alla sicurezza nel luogo di lavoro.

05 IL NOSTRO IMPEGNO NEGLI SDG'S 2030

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile, OSS (in inglese *Sustainable Development Goals*, SDG), sono una serie di 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come strategia "per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti". Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo economico e sociale, come la povertà, la fame, il diritto alla salute e all'istruzione, o il cambiamento climatico.



L'attuazione dell'Agenda 2030 richiede una forte collaborazione tra tutti i reparti aziendali. Per questo motivo 4 EMME si impegna non solo ad attuare politiche e strategie di sostenibilità, ma ad essere un'azienda sostenibile correlando gli obiettivi dell'Agenda 2030 ai temi materiali individuati nell'analisi di materialità.



SDG 9

Industria, innovazione e infrastrutture



SDG 11

Città e comunità sostenibili



SDG 13

Lotta contro il cambiamento climatico

La valutazione dei rischi generati e subiti

Impatto positivo generato dalle attività di 4 EMME. Possibile impatto subito da 4 EMME in seguito alla presenza di particolari aspetti esterni.

Tema materiale	Impatto generato	Impatto subito
 PLANET		
Gestione ambientale	Riduzione delle emissioni e degli impatti ambientali dovuti alla logistica, consumo di energia e gestione dei rifiuti.	Mancata riduzione delle emissioni per limiti tecnologici.
 PROFIT		
Performance economiche	Aumento di investimenti volti a favorire lo sviluppo dell'Azienda.	Riduzione degli investimenti in attività di manutenzione sugli asset esistenti.
Gestione della catena di fornitura	Promozione dei principi di economia circolare nei confronti delle piccole e medie imprese fornitrici.	Aumento degli impatti ambientali dovuti alla mancata adozione delle politiche di gestione ambientali da parte dei fornitori con cui l'Azienda opera.
 PEOPLE		
Salute e sicurezza sul lavoro	Aumento dell'attenzione ai temi di salute e sicurezza all'interno dell'Azienda grazie ad azioni preventive.	Aumento del tasso di incidenti a causa della mancata diffusione della cultura in tema di salute e sicurezza nella comunità in cui l'Azienda opera.
Gestione dei dipendenti	Garanzia di un lavoro stabile e dignitoso delle nostre persone.	Riduzione delle opportunità lavorative offerte a causa di un non adeguato supporto istituzionale.
Sviluppo delle competenze	Garanzia di un piano formativo personalizzato per le nostre persone.	Riduzione delle opportunità lavorative offerte a causa di un non adeguato supporto istituzionale.
Centralità del Cliente e della Comunità locale	Aumento della qualità dei servizi innovativi e sostenibili forniti ai clienti; Sviluppo sociale e culturale diffuso nei territori in cui l'azienda è presente attraverso investimenti e donazioni.	Mancanza di una comunicazione chiara, trasparente e inclusiva sulle informazioni commerciali.
Diversità e Pari Opportunità	Aumento dell'attenzione ai temi di parità di genere all'interno dell'Azienda grazie ad azioni informative.	Aumento dei casi di disparità di genere dovuti alla mancata adozione di idonee politiche di gestione.

Il nostro piano di sviluppo sostenibile

La strategia sviluppata negli ultimi anni ha consentito a 4 EMME di disegnare una visione di futuro e progresso incentrata sulla sostenibilità, quale elemento chiave per affrontare le sfide. L'ascolto sempre crescente di tutti gli stakeholder ci permette di intercettare in anticipo le loro necessità e priorità, consapevoli che le nostre azioni generano impatti sull'ecosistema di cui facciamo parte e che per conseguire la sostenibilità a lungo termine dobbiamo considerare l'ambiente, il clima, l'economia e la società come parti inscindibili della stessa entità. Al centro della nostra strategia c'è

l'ambizione di continuare a costruire una realtà più equa e inclusiva lungo l'intera catena del valore, proteggendo l'ambiente in cui viviamo e creando opportunità per il futuro per l'Azienda stessa e per i nostri stakeholder.

Una strategia sostenibile che ci permette di contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite. In particolare, 3 dei 17 obiettivi guidano la nostra creazione di valore: SDG 9 "Industria, innovazione e infrastrutture", SDG 11 "Città e comunità sostenibili" e SDG 13 "Lotta contro il cambiamento climatico". Continuiamo a definire quindi il nostro Piano di sviluppo sostenibile, declinato in obiettivi puntuali a medio e lungo termine, al fine di rendere trasparente e verificabile il nostro percorso verso il progresso sostenibile.

Obiettivi di miglioramento nel breve periodo

- | | |
|---|---|
| 01 Incremento personale tecnico amministrativo | 02 Riduzione dei consumi elettrici attraverso un sistema di monitoraggio |
| 03 Incremento superficie produttiva fino a 13.000 mq e aggregazione degli uffici in un unico nuovo spazio più confortevole | 04 Mantenimento sistema LEAN e altre certificazioni |
| 05 Valutazione impronta carbonica per interventi di miglioramento per la compensazione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 | 06 Mantenimento della riduzione di intensità di almeno l'80% delle emissioni Scope 1+2 fino al 2030 (market based) rispetto al 2019 |
| 07 Implementazione di un sistema welfare a obiettivi per i dipendenti | 08 Acquisto di un DAE (Defibrillatore Automatico Esterno) e formazione del personale sul corretto utilizzo |
| 09 Implementazione di un modello organizzativo di gestione e controllo idoneo a prevenire la commissione dei reati posti in essere dagli Amministratori, Dirigenti e/o Dipendenti nell'interesse o a vantaggio dell'azienda stessa (modello 231) | 10 Implementazione nei reparti produttivi di un nuovo gestionale (WONDEL) per la digitalizzazione documentale, risparmiando fino al 70% sulla carta stampata |

06 GLI STAKEHOLDER PROTAGONISTI DI SVILUPPO

Il processo di analisi materiale

Nel corso del periodo 2022-2025, 4 EMME ha continuato a coinvolgere attivamente la Direzione e i referenti delle diverse unità aziendali per il secondo bilancio di sostenibilità, consolidando e ampliando il set di obiettivi strategici identificativi a supporto del posizionamento aziendale. I risultati di quest'ulteriore attività hanno permesso di aggiornare l'analisi di materialità, presentata in questo bilancio, e di raccogliere nuovi spunti e suggerimenti utili per l'evoluzione del profilo di sostenibilità di 4 EMME.

L'analisi di materialità ha come obiettivo principale l'identificazione dei temi di sostenibilità economica, sociale, ambientale e di governance ritenuti più rilevanti, evidenziandone le interconnessioni con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030. Un tema materiale è un argomento che influenzerà e impatterà in modo significativo su valutazioni, decisioni, azioni e prestazioni di un'organizzazione e/o dei suoi stakeholder nel breve, medio e/o lungo periodo. La definizione dei temi più rilevanti avviene tramite la distribuzione di un questionario costruito ad hoc per gli stakeholder interni ed esterni all'organizzazione, e la successiva raccolta ed aggregazione delle valutazioni di materialità ottenute.

L'esito dell'analisi di materialità si concretizza graficamente nella matrice di materialità (visibile di seguito) dove il posizionamento di ogni tema nello spazio compreso tra l'asse orizzontale della rilevanza per gli stakeholder, e l'asse verticale della rilevanza per l'Organizzazione, descrive il livello di materialità complessivamente raggiunto.



L'analisi di materialità è stata sviluppata tenendo in considerazione le linee guida del GRI – Global Reporting Initiative, in merito ai principi di inclusività, materialità, rispondenza e impatto. In particolare, sono previste cinque fasi principali, riepilogate nello schema di seguito riportato e descritte nei successivi paragrafi del presente capitolo. Le attività di raccolta, aggregazione ed elaborazione dei dati e delle informazioni sono state gestite attraverso il software Microsoft Excel 365. Nel 2024 il perimetro dell'analisi di materialità ha incluso tutti i siti di proprietà di 4 EMME.

FASE 1

Identificazione delle tematiche

FASE 2

Identificazione degli stakeholder

FASE 3

Assegnazione della rilevanza degli stakeholder

Identificazione dei temi

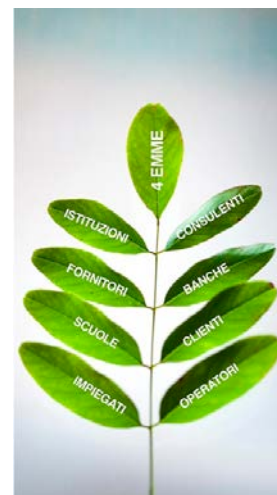
Le tematiche oggetto di analisi sono classificate in tre categorie: temi di governance, temi sociali e temi ambientali. L'identificazione delle tematiche ha tenuto in considerazione le politiche e le linee di condotta aziendali, le iniziative di ascolto degli stakeholder, i temi di maggiore interesse per la collettività e l'orientamento strategico dell'Azienda.

1. Creazione di valore economico-finanziario;
2. Gestione, sviluppo e motivazione delle persone;
3. Gestione ambientale.

Identificazione degli stakeholder

Il confronto strutturato con i propri stakeholder è per 4 EMME un'attività centrale nel rafforzamento del proprio profilo di sostenibilità. L'obiettivo principale è quello di integrare in modo sempre più efficace e innovativo i temi di sostenibilità nelle attività di business, dando una risposta ai propri stakeholder esterni e mettendo in luce le peculiarità di ogni settore dell'azienda. Lo "stakeholder engagement" è quindi un'attività sistematica di ascolto e coinvolgimento dei portatori di interesse dell'azienda su tematiche rilevanti, inerenti alla sostenibilità sociale, economica e ambientale, finalizzato all'ascolto delle necessità presenti e verificare la distanza tra le aspettative espresse e gli Obiettivi di sviluppo aziendale.

Attraverso il nuovo Bilancio di Sostenibilità, 4 EMME intende confermare il superamento del concetto eliocentrico secondo cui l'azienda si pone al centro dei propri stakeholder, impegnandosi invece nello sviluppo di un vero e proprio network di contatti attraverso cui perseguire il miglioramento continuo, nel rispetto e nell'interesse reciproco.



Stakeholder	Aspettative	Strumenti di interazione
Dipendenti	Continuità occupazionale; crescita professionale; pari opportunità; ambiente di lavoro sicuro ed eticamente sostenibile	Piani di formazione · Intranet aziendale · Benefits e welfare aziendale
Clienti	Garanzia di servizi di qualità e rispettosi delle aspettative; continuità nelle forniture	Feedback
Fornitori	Ottimizzazione delle consegne; riduzione delle emissioni dovute alla logistica	Rapporti contrattuali
Comunità locale	Sostegno e sviluppo del territorio	Collaborazione · Sostegno economico

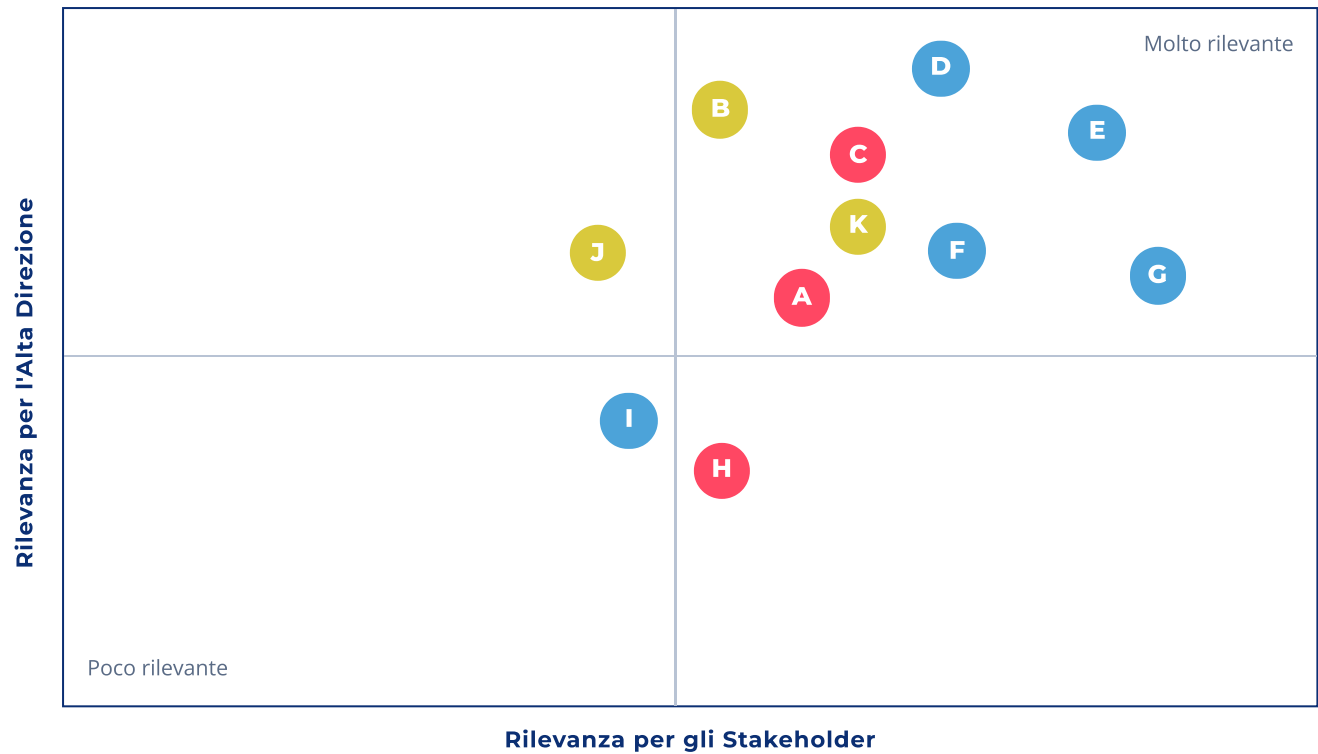
Assegnazione della rilevanza degli stakeholder

Il processo prevede il coinvolgimento continuo e diretto degli stakeholder, le cui modalità di coinvolgimento e periodicità sono definite in base alla rilevanza di ciascuno di essi, così come previsto dagli standard di riferimento. Nel 2024, l'attività di coinvolgimento ha valutato, attraverso uno specifico questionario, la rilevanza delle categorie in base ai seguenti parametri.

- **Dipendenza:** Importanza della relazione per lo stakeholder, che indica gruppi o individui che dipendono direttamente o indirettamente dalle attività, prodotti o servizi e prestazioni associate, o da cui l'organizzazione dipende per poter operare;
- **Influenza:** Importanza della relazione per l'Azienda, che indica gruppi o individui che possono avere un impatto sull'organizzazione o su uno stakeholder per il processo decisionale strategico od operativo.

La matrice di materialità

Una volta identificate le tematiche e le categorie di stakeholder, ponderate per il rispettivo valore di rilevanza, il processo di analisi di materialità procede con la valutazione della significatività dei temi analizzati, ossia la rilevanza relativa di ciascuna tematica da parte degli stakeholder (asse orizzontale) e della Direzione (asse verticale). La matrice fornisce una completa disclosure di sostenibilità, nonché una rappresentazione integrata del contributo dell'Azienda allo sviluppo sostenibile. Il processo consente di individuare sia le priorità per l'Azienda che per i singoli Stakeholder.



Temi di business e governance	Temi ambientali	Temi sociali
A Performance economiche	B Gestione ambientale	D Salute e sicurezza sul posto di lavoro
C Gestione della catena di fornitura	J Energia elettrica rinnovabile	E Gestione, sviluppo e motivazione delle Persone
H Presenza sul mercato	K Ottimizzazione logistica	F Diversità e pari opportunità
		G Centralità del Cliente
		I Monitoraggio lavoro minorile e forzato

Matrice di materialità 4 EMME — rilevanza per gli stakeholder (asse orizzontale) e per l'Alta Direzione (asse verticale).

4 EMME intende continuare a migliorare e rendere sempre più efficace la definizione della Matrice di Materialità, coinvolgendo altri Stakeholder e utilizzando sempre di più lo strumento come guida per la definizione delle proprie strategie, obiettivi ed indicatori in ambito di sostenibilità.

I temi materiali

I temi materiali sono stati suddivisi a seconda del loro campo di influenza, utilizzando la teoria della Triple Bottom Line (People, Profit, Planet) e di seguito riassunti:

PEOPLE

- Salute e sicurezza sul lavoro
- Gestione dei dipendenti
- Sviluppo delle competenze
- Diversità e pari opportunità
- Centralità del Cliente

PROFIT

- Performance economiche
- Gestione dei fornitori

PLANET

- Consumi energetici
- Gestione dei materiali
- Monitoraggio delle emissioni
- Prelievi e scarichi idrici
- Gestione dei rifiuti
- Ottimizzazione della logistica

07 L'IMPEGNO DI 4 EMME PER L'AMBIENTE

L'ambiente è un bene di valore assoluto e primario che l'azienda vuole contribuire a salvaguardare. A tal fine, 4 EMME ha implementato un sistema di gestione ambientale in accordo alla norma UNI EN ISO 14001:2015. Il sistema di gestione ambientale è lo strumento che consente alla Società di programmare, attuare e sorvegliare le proprie attività ricercando un equilibrio tra esigenze economiche e ambientali, nel rispetto primario delle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili, offrendo la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, alla sorveglianza e alla tutela dell'ambiente.

Nei paragrafi a seguire sono rappresentati i dati e le informazioni relative a:

- consumi energetici;
- prelievi e consumi idrici;
- quantitativi dei rifiuti prodotti;
- emissioni di GHG (carbon footprint).



NEL 2025...

**83%**

di energia elettrica
da fonti rinnovabili

**-71%**

t CO₂e Scope 1+2
(market based) vs
2019

**377 kWp**

potenza del nuovo
impianto
fotovoltaico di Cona

**100%**

dei rifiuti da materia
prima principale a
recupero

**16%**

di scarto della
materia prima
principale, la lamiera

Politiche di approvvigionamento sostenibile

Il predetto impegno trova concretezza nell'adozione di una specifica Politica per la gestione dei fornitori e degli acquisti di materiali, che si inserisce nel più ampio contesto delle Procedure del sistema di gestione per l'ambiente. La Policy Acquisti, oltre a regolamentare il processo di gestione degli acquisti, prevede espressamente l'integrazione dei principi di sostenibilità e dei criteri ESG (Environment – Social – Governance) nei processi e nelle modalità di approvvigionamento.

In particolare, oltre a definire annualmente gli obiettivi e il piano d'azione a supporto del processo di gestione degli acquisti e del perseguimento del miglioramento continuo delle modalità di approvvigionamento, individua le aree a maggior rischio, dal punto di vista della responsabilità sociale e ambientale, all'interno della catena di approvvigionamento. 4 EMME premia i fornitori con una performance socio-ambientale migliore e, per tale motivo, attribuisce priorità a quei soggetti che hanno integrato pratiche sostenibili all'interno dei propri processi di approvvigionamento e/o produttivi.

La procedura individuata dalla policy richiede infatti la compilazione di un questionario sulle performance di Sostenibilità. Tale compilazione è fortemente incentivata in quanto attribuisce punteggi premianti in fase di selezione: a seconda delle risposte fornite, un apposito algoritmo genera uno score attribuibile al fornitore, sulla base del quale lo stesso può essere preferito ad altri fornitori di prodotti simili che dimostrano un impegno minore sulla loro performance socioeconomica.

La Policy Acquisti prevede inoltre che al momento dell'iscrizione di un soggetto all'interno del portale dei fornitori – oltre alla verifica del possesso dei requisiti minimi di qualità e prestazionali, propedeutici alla registrazione all'interno del portale stesso – vi sia una fase di verifica di specifici requisiti socio-ambientali.

Grazie a queste politiche riusciamo a selezionare i migliori fornitori per 4 EMME, in particolare per l'acquisto della nostra materia prima principale, la lamiera, un materiale considerato rinnovabile grazie alla sua riciclabilità e alla possibilità di essere riutilizzato in nuovi cicli produttivi.

Materia prima [ton]	2023	2024	2025
Lamiera (acciaio, acciaio inox e alluminio)	2.421.353	2.508.455	3.543.382

Utilizzo della risorsa idrica

L'acqua è una risorsa vitale per il nostro pianeta e per l'uomo. La conservazione della biodiversità e degli ecosistemi, la salute umana, la sicurezza alimentare, gli insediamenti urbani e rurali, la produzione di energia, lo sviluppo industriale e la crescita economica sono tutti dipendenti dall'acqua. 4 EMME è attenta alla salvaguardia di tale risorsa, implementando azioni o investimenti volti ad ottimizzare i consumi idrici. Tali consumi rappresentano però un aspetto poco rilevante per l'attività svolta e sono principalmente riconducibili ad uso civile (servizi igienici).

Consumo idrico [m³]	2023	2024	2025
Totale	785	750	592

La zona dove risiede lo stabilimento ricade in un'area a medio-basso (10-20%) stress idrico secondo l'indicatore "baseline water stress" del WRI's Aqueduct Water Risk Atlas.

Consumi ed efficienza energetica

La sostenibilità, per noi, si traduce in scelte concrete. Nel 2025 abbiamo deciso di rafforzare concretamente questo percorso acquistando, a partire dal mese di marzo, energia verde coperta da Garanzie d'Origine (GO), al fine di attestare che l'energia elettrica utilizzata provenga da fonti rinnovabili. Con l'obiettivo di garantire una gestione responsabile dei consumi energetici e la riduzione degli impatti connessi, sono stati inoltre avviati interventi di efficientamento energetico in tutte le sedi. Tra questi la sostituzione di impianti esistenti con sistemi a maggiore efficienza energetica a parità di servizio offerto, quali ad esempio l'installazione di corpi illuminanti a LED. Inoltre, sono stati previsti sensori di presenza in apposite zone per garantire l'illuminazione artificiale solo se correlata alla presenza di individui. Sono stati infine installati anche nuovi CED più performanti a consumi energetici ridotti.

L'energia elettrica consumata è utilizzata per il funzionamento degli impianti oltre che per illuminazione e sistema di riscaldamento/condizionamento degli uffici e per i server. La restante fonte energetica (gasolio) è rappresentata dal combustibile per la flotta aziendale.

Consumi energetici [MWh]	2023	2024	2025
Elettricità acquistata	614,11	757,67	848,55
Rinnovabile (GO)	–	757,67	708,00
Non rinnovabile	614,11	–	140,55
Elettricità da fotovoltaico	57,90	59,21	60,53
Autoprodotta generata	63,50	64,50	65,50
Autoprodotta consumata	57,90	59,21	60,53
Combustibili non rinnovabili	519,10	434,42	497,47
Gas metano	297,86 (32.009 mc)	210,66 (22.638 mc)	296,69 (31.884 mc)
Diesel	221,24 (22.050 L)	223,76 (22.303 L)	200,77 (20.010 L)
Combustibili rinnovabili	–	–	–
Totale consumo di energia	1.191,11	1.251,31	1.406,55
di cui energia rinnovabile	57,90	816,88	768,53
di cui energia non rinnovabile	1.133,21	434,42	638,02



La Carbon Footprint

I cambiamenti climatici che si stanno verificando sul nostro pianeta sono al centro del dibattito politico e scientifico internazionale ormai da molti anni. La principale causa di questi fenomeni, che hanno gravi conseguenze sull'ambiente, sulla società e l'economia mondiale, è stata riconosciuta nelle emissioni antropogene di taluni gas, chiamati gas climalteranti (GHG – greenhouse gas), avvenuta in seguito alla rivoluzione industriale del XVIII secolo.

In tal senso, l'attenzione delle organizzazioni per le tematiche ambientali sta rappresentando negli ultimi anni il principale driver per l'adozione di strategie e azioni da parte delle stesse, finalizzate al perseguimento della sostenibilità e alla mitigazione delle pressioni esercitate dalle attività antropiche sull'ambiente.

La metodologia di calcolo

Per la conduzione dello studio è stata messa a punto una metodologia per il calcolo dell'Inventario GHG dell'organizzazione (GHG Inventory) secondo le linee guida del GHG Protocol – Corporate Standard, finalizzate all'individuazione degli interventi più economicamente efficienti per la riduzione delle emissioni analizzate.

Il GHG protocol prevede la suddivisione delle emissioni in 3 categorie di seguito descritte:

SCOPE 1

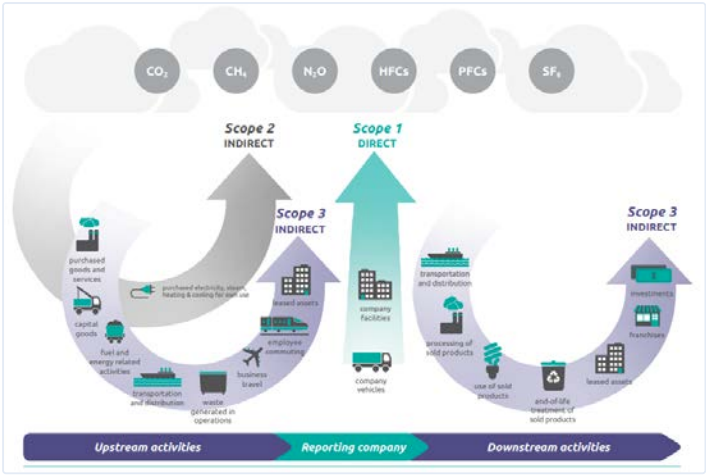
Emissioni GHG dirette provenienti da asset di proprietà dell'azienda o che l'azienda controlla operativamente (combustibile per autotrazione o per il riscaldamento degli ambienti di lavoro).

SCOPE 2

Emissioni indirette provenienti dalla generazione di energia elettrica acquistata o acquisita, vapore, calore o raffreddamento, che l'organizzazione consuma (energia elettrica da rete).

SCOPE 3

Emissioni indirette derivanti da attività dell'azienda localizzate a monte e a valle della catena di fornitura (processi di smaltimento dei rifiuti, logistica del personale dipendente e il consumo idrico).



Le tre categorie di emissioni secondo il GHG Protocol – Corporate Standard.

In questa versione del Bilancio di Sostenibilità, 4 EMME si è dedicata esclusivamente al calcolo IPCC GWP 100 per le sole categorie di Scope 1 e Scope 2, fissando come obiettivo a medio-lungo termine la rendicontazione anche della terza categoria di emissioni indirette di Scope 3.

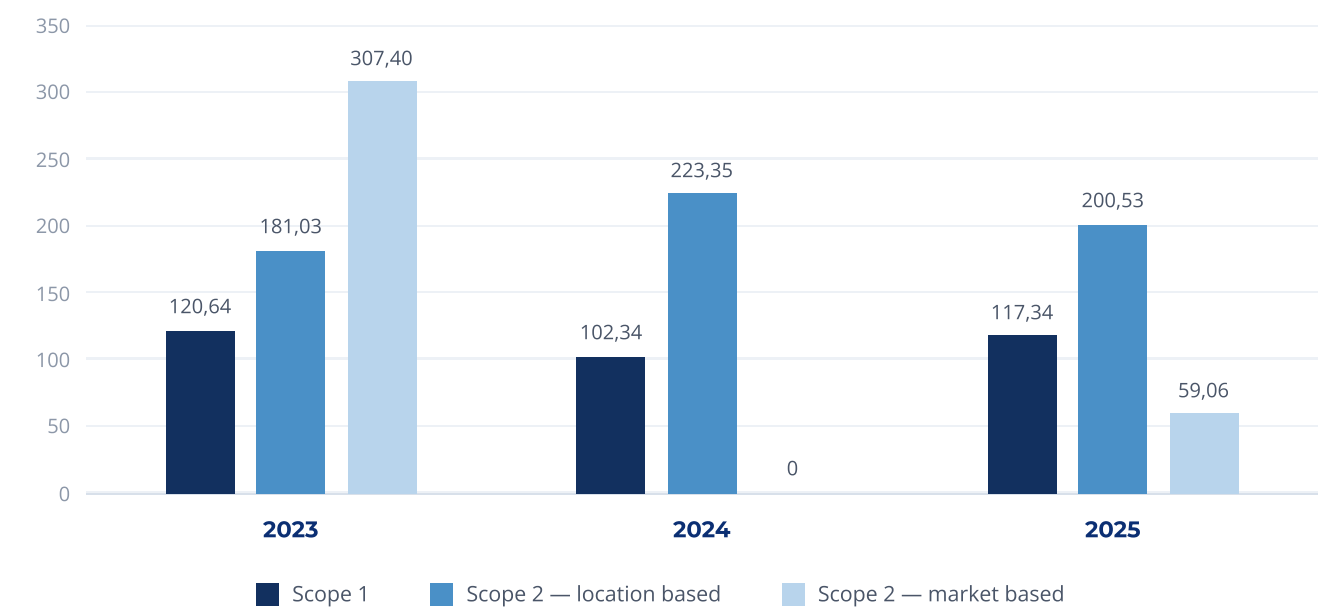
Risultati della quantificazione dei GHG

Si riportano di seguito i risultati ottenuti dall'analisi delle emissioni di GHG imputabili all'attività di 4 EMME relativamente alla baseline (2019) e agli ultimi 3 anni.

Categoria d'impatto [t CO ₂ e]	2019	2023	2024	2025
Scope 1	78,00	120,64	102,34	117,34
Scope 2 — location based	137,95	181,03	223,35	200,53
Scope 2 — market based	234,06	307,40	0	59,06
Totale Scope 1+2 (location b.)	215,95	301,67	325,69	317,87
Totale Scope 1+2 (market b.)	312,06	428,04	102,34	176,40

Emissioni per Scope — Δ% su anno precedente	2023	2024	2025
Scope 1	8,0%	-15,2%	14,7%
Scope 2 — location based	-2,5%	8,0%	-2,4%
Scope 2 — market based	2,4%	-76,1%	72,4%

Emissioni di GHG per il triennio 2023-2025, in t CO₂e



Intensità di GHG

L'intensità delle emissioni di GHG rappresenta un indicatore utilizzato per valutare il livello di emissioni generate in rapporto a una determinata variabile aziendale, come il fatturato. Questo parametro consente di analizzare le performance ambientali dell'impresa e di monitorare l'efficienza con cui vengono gestite le emissioni rispetto ai risultati economici.

Indicatore	2019	2023	2024	2025
Valore della produzione [€]	7.226.988	11.780.198	11.653.664	13.954.519
Intensità emissiva (market based) [tCO ₂ eq/k€]	4,32E-05	3,63E-05	8,78E-06	1,26E-05
Δ rispetto all'anno base (2019)	—	-15,9%	-79,7%	-70,7%

Interpretazione dei risultati

Per facilitare l'interpretazione dei risultati presentati in questa sezione, i valori ottenuti vengono espressi attraverso equivalenze riferite a situazioni e grandezze di uso comune. Tale approccio consente di rendere più immediata la comprensione degli impatti analizzati. I coefficienti di conversione adottati derivano dal progetto "Life Effige", sviluppato dall'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa.

7.095.313

Milioni di km in treno
alta velocità

2.648.917

Milioni di km in auto di
cilindrata media

42.383

Alberi equivalenti
(assorbimento annuo)

39.733.750

Milioni di smartphone
ricaricati

La gestione dei rifiuti

Il recupero e riutilizzo dei rifiuti è un obiettivo importante dell'economia circolare che 4 EMME intende perseguire a supporto di un modello di sviluppo più sostenibile. In linea con le migliori pratiche del settore, vengono adottate soluzioni per aumentare la quota dei rifiuti avviati a recupero in alternativa ad altre scelte di smaltimento. Da sempre, il principale obiettivo strategico di circolarità per 4 EMME è l'utilizzo di materie prime sostenibili finalizzate alla riduzione di input vergini in favore di materiali provenienti da fonti rinnovabili (es. carta, cartone, legno) o provenienti da scarti di processi di produzione o post consumo. I rifiuti prodotti da 4 EMME sono principalmente riconducibili a ferro, acciaio e alluminio.



Il nostro impegno per la riduzione dei rifiuti si concretizza in diverse iniziative. Per alcuni clienti, abbiamo avviato un progetto di sostituzione degli imballaggi in plastica per pannelli singoli con angolari in metallo e gomma, autoprodotti e riutilizzabili, poiché vengono restituiti dal cliente. Inoltre, per ridurre l'uso di plastica monouso, abbiamo installato erogatori d'acqua e fornito borracce ai dipendenti.

EER — Rifiuti totali prodotti [kg]	2023	2024	2025
080318* — Toner per stampa esauriti	0	50	0
100207* — Rifiuti dal trattamento dei fumi	770	322	880
120199 — Scarti metallici	314.661	312.765	562.200
130205* — Oli per motori, ingranaggi, ecc.	0	0	250
150111* — Imballaggi metallici	0	93	29
150601* — Batterie al piombo	0	80	0
160213* — Apparecchiature fuori uso	0	0	80
161002 — Rifiuti liquidi acquosi	1.050	900	1.680
170603* — Altri materiali isolanti	0	132	50

Proporzione tra rifiuti pericolosi e non [kg]	2023	2024	2025
Pericolosi	770 (0,7%)	677 (0,7%)	1.289 (0,2%)
Non pericolosi	315.711 (99,3%)	313.665 (99,4%)	563.880 (99,8%)
Totale	316.481	314.342	565.169

Biodiversità e uso del suolo

La sede di 4 EMME di Cona sorge in una piccola area industriale immersa nelle campagne della bassa pianura veneziana e copre una superficie di 1,43 ettari. A una distanza di 1,5 km si trova una Zona di Protezione Speciale (ZPS) appartenente alla rete ecologica Natura 2000 della Comunità Europea, la Garzaia della Tenuta "Civrana" (IT3250043). La ZPS ha un'estensione di 24 ettari e ospita un mosaico di ambienti naturali, tra cui stagni d'acqua dolce con canneti, siepi, boschetti in formazione e colture a perdere, che rappresentano un habitat strategico per l'avifauna migratoria. L'adozione di politiche ambientali attente al monitoraggio e al mantenimento di basse emissioni consente alla nostra azienda di inserirsi nell'area minimizzando il proprio impatto sulla biodiversità locale.

Area [m²]	2025
Superficie totale	14.260
Superficie impermeabilizzata	14.260
Superficie verde on-site	0
Superficie verde off-site	0



08 L'IMPRESA ESTESA: PERSONE E COMUNITÀ

La collaborazione con la Comunità

4 EMME si è sempre impegnata a mantenere vivo il proprio legame con la collettività, mettendo in campo molteplici iniziative incentrate su elementi quali passione per lo sport, amore per la cultura e attenzione per il prossimo. Nella convinzione che ogni azienda abbia il dovere di contribuire allo sviluppo e al successo della comunità e dei territori in cui opera, ogni anno 4 EMME offre il proprio contributo, che nel 2025 si è tradotto in attività di supporto a feste e sagre locali, come la Feste dell'Asparago e del Radicchio di Conche, ed eventi musicali organizzati dal Comitato di Codevigo.

Nel mondo sportivo, 4 EMME ha intrapreso una partnership con l'associazione sportiva di pugilato New Boxe 2010 di Campolongo Maggiore. L'intento è quello di sostenere una realtà molto attiva sul territorio aiutando gli atleti ad abbinare al percorso di crescita sportiva anche quello professionale, ciò ha portato all'azione concreta di assunzione di due atleti dell'associazione New Boxe ed al progetto di ulteriori assunzioni nel corso dei prossimi anni. Dal 2025, il sostegno alle realtà sportive del territorio è stato inoltre esteso ad Ar.Co Volley Codevigo Arzergrande, società impegnata nella promozione della pallavolo giovanile e nella diffusione dei valori educativi dello sport tra bambini, ragazzi e famiglie, e ad AS Valli Futsal di Chioggia, realtà di riferimento per il calcio a cinque locale che favorisce l'aggregazione, la partecipazione e la crescita sportiva delle nuove generazioni.

Nell'ambito delle iniziative dedicate al benessere e alla valorizzazione dell'universo femminile, 4 EMME partecipa al progetto Qualità di Vita, promosso da ANDOS Comitato di Chioggia, a favore delle pazienti oncologiche. Sempre nel 2025, inoltre, 4 EMME ha sostenuto la realizzazione del giardino sensoriale di Casa di Gio', progetto promosso dalla cooperativa sociale Germoglio. Lo spazio è concepito come un ambiente inclusivo dedicato a minori e adolescenti del territorio che vivono situazioni di fragilità, in grado di favorire percorsi educativi, relazionali e di crescita personale attraverso il contatto con la natura e la stimolazione dei sensi.

Infine, fin dalla sua nascita, 4 EMME è sempre stata parte integrante e attiva di numerose iniziative nel mondo della cultura, volte principalmente a promuovere il patrimonio artistico e culturale del proprio territorio, come il "Codevigo settembrino" su incontri d'arte, poesia, musica e scienza.



I dipendenti

La centralità della persona è uno dei valori etici di 4 EMME, in base al quale si propone di incoraggiare la crescita individuale mediante la formazione continua; credere nelle capacità altrui, rispettare il lavoro di ognuno, gestire la conflittualità, prevedere un ambiente di lavoro sicuro e salubre, con processi produttivi in assoluto rispetto della sicurezza, secondo la legislazione e le norme vigenti.

"Le persone sono un elemento centrale nelle attività di 4 EMME, che le valorizza offrendo loro opportunità di crescita professionale in un ambiente inclusivo e meritocratico"

Ad ogni livello e per ogni mansione si richiede impegno, serietà, responsabilità e competenza. Il successo aziendale è frutto del "saper fare" e del "saper essere" delle persone che vi collaborano, della loro capacità di integrazione, della loro soddisfazione e della loro cordialità. L'azienda offre pari opportunità a tutti i propri dipendenti e collaboratori sulla base delle loro qualifiche professionali e delle capacità individuali di ciascuno, senza alcuna discriminazione di età, religione, origini etniche o geografiche, orientamento sessuale, politico o sindacale.

L'azienda, seppur inserita in un ambito lavorativo riconosciuto come prettamente maschile, pone una grande importanza ed attenzione all'uguaglianza di genere, e sta implementando la percentuale di quote rosa nel suo organico.

Tipologia di contratto	2023	2024	2025
Dipendenti complessivi	60,5	65,5	66,7
a tempo indeterminato	55,63	60,55	66,1
a tempo determinato	4,87	5,04	0,6
stage	3	2	1
apprendisti	1,56	2,96	2

Genere	2023	2024	2025
Uomini	53	55,55	58,7
Donne	7,5	10,04	8,0
Totale	60,5	65,5	66,7

Tasso di turnover	2023	2024	2025
Uscite	7	10	7
Lavoratori medi	61	66	67
Tasso di turnover	11,6%	15,3%	10,5%

Retribuzione e CCNL	2025
Divario retributivo di genere	5,02%
Lavoratori coperti da contratti collettivi	100%

Essendo quindi per 4 EMME di estrema importanza il benessere del suo dipendente, l'azienda si impegna anche ad erogare dei premi aziendali annuali a tutti gli assunti, ed offre un servizio di contribuzione integrativa volontario sul fondo pensione dei dipendenti che lo richiedono. Tale possibilità di welfare è stata presentata durante una riunione con tutto il personale e con esperti del settore.

Il benessere dei dipendenti è un pilastro fondamentale per il successo di qualsiasi organizzazione. Un ambiente di lavoro sano e positivo non solo aumenta la produttività, ma favorisce anche la motivazione e la fidelizzazione del personale. Investire nel benessere dei dipendenti significa anche creare condizioni in cui ognuno si sente valorizzato e rispettato, contribuendo così a una cultura aziendale che promuove la crescita personale e professionale.

La gestione dei diritti umani

Il rispetto dei diritti umani è l'elemento fondante per perseguire un progresso sostenibile. Il nostro modello di business e il nostro Codice Etico si basano sulla generazione di valore sostenibile, insieme ai nostri stakeholder, interni o esterni, sulla continua innovazione, sulla ricerca dell'eccellenza e sul rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore. Il coinvolgimento dei principali stakeholder è per noi fondamentale sia per promuovere la conoscenza sia per sviluppare un dialogo costruttivo che possa contribuire attivamente a fronteggiare le sfide poste dagli impatti sociali della decarbonizzazione e dell'economia.

Questo si traduce nel rifiuto di pratiche come la schiavitù moderna, il lavoro forzato, e il traffico di persone, e nella promozione della diversità, dell'inclusione, del pari trattamento, di opportunità, e nella garanzia che le persone vengano trattate degnamente e valutate per la loro unicità, siano esse all'interno dell'Azienda o lungo la catena del valore in cui operiamo.

I fornitori protagonisti dello sviluppo

Per 4 EMME i fornitori rappresentano veri e propri alleati nel consolidamento del core business e dei nuovi business, nonché dei partner insieme ai quali raggiungere gli obiettivi di decarbonizzazione. L'impegno per approfondire e consolidare la relazione con i fornitori è costante ed è basato sulla condivisione di capacità e competenze, con l'obiettivo di promuovere pratiche di sostenibilità lungo la catena del valore.

4 EMME opera con fornitori che garantiscono l'applicazione dei più alti standard di salute e sicurezza, rispetto dei diritti umani, lotta alla corruzione e rispetto dell'ambiente. A loro è assicurata una remunerazione equa delle attività e il rispetto dei tempi di pagamento, in cambio di un impegno per qualità ed efficienza sempre crescenti.

Costruire un percorso di crescita con i propri fornitori e valorizzare le competenze di ciascuno sono elementi che contribuiscono all'arricchimento e all'integrità della filiera di approvvigionamento. 4 EMME, che da anni lavora in quest'ottica, ha dimostrato che la propria catena di fornitura è resiliente, solida e capace di far fronte a eventi imprevisti, che spesso possono portare a situazioni di forte instabilità. La visione orientata al cambiamento e capace di cogliere in anticipo le esigenze future, si è rivelata essenziale soprattutto sul sistema finanziario e sui processi aziendali. In particolare, i modelli gestionali impiegati per l'approvvigionamento di 4 EMME si sono rivelati adeguati e sono andati oltre il rispetto dei driver di efficienza e di cost-saving, dimostrandosi flessibili in termini di tempistiche e modalità di ingaggio dei fornitori.

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

4 EMME si impegna costantemente a garantire la sicurezza dei suoi dipendenti e collaboratori, mediante uno sforzo comune e condiviso che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi di business. Alla base di tutto vi è la cultura della sicurezza e la diffusione del suo valore imprescindibile fra dipendenti e stakeholder locali.

Lo stesso top management è coinvolto direttamente in questo ambito con l'obiettivo ultimo di limitare il verificarsi degli incidenti e salvaguardare l'integrità dei propri asset. Nel corso degli anni si sono svolti molteplici incontri di formazione sia per il personale interno che per quello esterno. Si sono svolte attività di verifica di sicurezza incrociate tra i diversi reparti produttivi e si è provveduto a migliorare/implementare le procedure di sicurezza su specifiche attività. Si sono, inoltre, tenute attività di tutoraggio su tematiche di sicurezza ai lavoratori.



Salute e sicurezza	2023	2024	2025
Numero di infortuni sul lavoro	2	0	3
Ore lavorate in un anno da tutti i lavoratori	103.798	116.012	125.625
Decessi dovuti ad infortuni e malattie professionali	0	0	0

Gestione della formazione e sviluppo delle competenze

Negli anni, 4 EMME ha sviluppato percorsi di formazione volti a rispondere alle esigenze formative del singolo e a individuarne competenze peculiari al business. Un percorso di crescita, di riconoscimento degli obiettivi raggiunti e delle performance conseguite, per valorizzare il talento a 360° e rafforzare le competenze tecnico-professionali, manageriali e quelle "trasversali". In questo

modo, ogni persona ha l'opportunità di contribuire attivamente, di essere motivata, proattiva e di lavorare in un contesto di benessere, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi strategici della Società.


484

ore di formazione — uomini


66

ore di formazione — donne


550

ore di formazione totali 2025

Il nostro sistema di Governance

Per 4 EMME la governance rappresenta uno strumento essenziale per garantire continuità aziendale, affidabilità nei processi decisionali e creazione di valore nel lungo periodo. L'attività d'impresa viene sviluppata secondo principi di correttezza gestionale, trasparenza e rispetto delle disposizioni normative applicabili. Nel corso dell'esercizio non sono emersi casi di corruzione, concussione o altri comportamenti non conformi ai principi di legalità adottati dall'organizzazione.

Per consolidare il presidio sui temi etici e di compliance, l'azienda ha progressivamente strutturato il proprio sistema interno attraverso regole, procedure e strumenti di monitoraggio orientati alla prevenzione dei rischi e alla diffusione di comportamenti responsabili. Tra le principali iniziative introdotte rientra l'adozione del Codice Etico, documento che raccoglie i valori aziendali e definisce i criteri di condotta che guidano le attività quotidiane e le relazioni con dipendenti, clienti, fornitori, partner e altri interlocutori esterni.

L'azienda considera il rispetto delle regole e la gestione preventiva dei rischi elementi centrali per rafforzare l'affidabilità del proprio operato e mantenere relazioni di fiducia con tutti gli stakeholder. In questa prospettiva, 4 EMME continuerà a sviluppare il proprio modello di governance affinché sia sempre più capace di accompagnare la crescita aziendale in modo sostenibile e responsabile.

Diversità di genere nell'organo di Governance

L'organo di governance di 4 EMME mantiene le caratteristiche proprie di una realtà imprenditoriale familiare e si sviluppa valorizzando il contributo delle diverse competenze presenti all'interno dell'organizzazione. L'attuale composizione dell'organo di governo prevede la presenza di due componenti uomini e una componente donna, configurazione che favorisce il confronto tra esperienze e punti di vista differenti nella definizione delle scelte aziendali.

— APPENDICE

Nota metodologica

Il presente documento interessa 4 EMME nella sua interezza, includente le unità locali di via Risorgimento 27, 41, 45 e 67 di Pegolotte di Cona (VE) e i magazzini di Codevigo, via Vallona 84, e Candiana, Viale dell'Artigianato, seconda strada 16. Il codice ATECO corrispondente è 25.11.00 – "Fabbricazione di strutture metalliche e di parti di strutture metalliche".

Il Bilancio di Sostenibilità è rivolto agli stakeholder interni ed esterni con lo scopo di dare evidenza dei risultati delle azioni intraprese rispetto agli obiettivi di sostenibilità. Il documento stesso prevede altresì l'inserimento in appendice di un'apposita tabella di raccordo dei requisiti richiesti dal VSME, con riferimento specifico al capitolo al quale è possibile trovare tale informazione.

Nella misura necessaria ad assicurare la comprensione delle attività dell'impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotto, il presente documento copre i temi ambientali, sociali, attinenti al personale e al rispetto dei diritti umani, che sono rilevanti per 4 EMME, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società. Per ognuno degli aspetti, è stata definita la rispettiva priorità considerando sia la significatività degli impatti economici, ambientali e sociali sulle diverse attività di business all'interno dell'organizzazione sia la loro sostanziale influenza sulle valutazioni e decisioni degli stakeholder.

Tutte le informazioni sono state raccolte e consolidate dalle varie funzioni responsabili di 4 EMME, utilizzando estrazioni dai sistemi informativi aziendali, dalla fatturazione e dalla reportistica interna ed esterna.

Tabella di correlazione VSME — Modulo base (B)

Requisito (disclosure)	Sezione del bilancio
B1 — Basi per la preparazione	01, 03, Appendice
B2 — Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	04, 05, 06, 07
B3 — Energia ed emissioni di gas serra	07
B4 — Inquinamento di aria, acqua e suolo	NA
B5 — Biodiversità	07
B6 — Acqua	07
B7 — Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	07
B8 — Forza lavoro: caratteristiche generali	08
B9 — Forza lavoro: salute e sicurezza	08
B10 — Forza lavoro: retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	08
B11 — Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	08

Contatti e ringraziamenti

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 di 4 EMME è stato curato da un gruppo di lavoro composto da risorse dell'Area tecnica esterne e coordinato dalla Direzione Generale. Si ringrazia tutto il personale di 4 EMME per il contributo dato alla realizzazione del Report.



4 EMME S.r.l.

Via Risorgimento 27 — 30010 Pegolotte di Cona (VE)
Foto Stravedamento: Davide Busetto.
Foto (dove non indicato diversamente): R-one.eu
Pegolotte, 22/06/2026 — Pubblicazione: Luglio 2026

